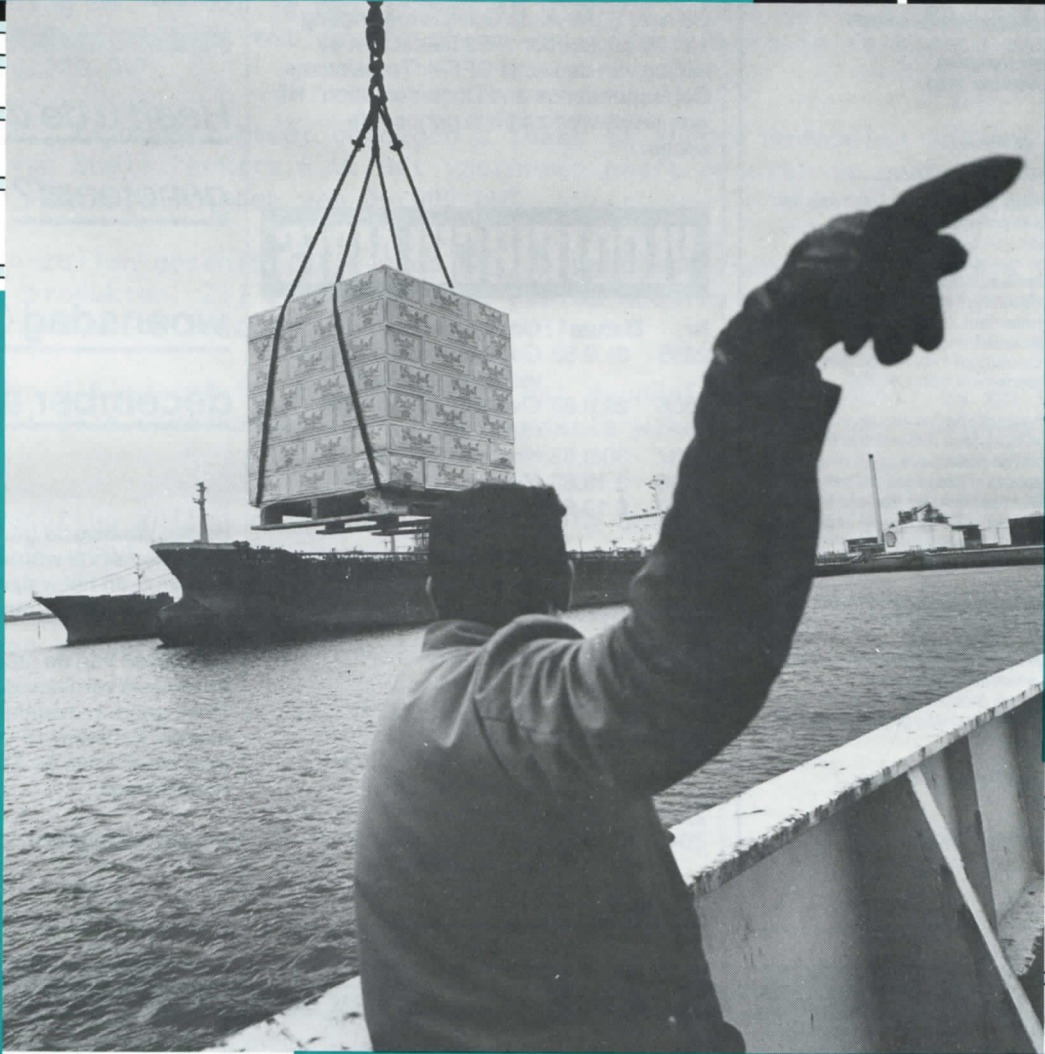


SCHEEP



ENTIKIA

23e jaargang
nummer 3
november 1983



SCHIP EN KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Postbus 874
3000 AW Rotterdam
Tel.: 010-696911

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kan men rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 69 dat nummer te draaien.

Medische Dienst 696131

Maatschappelijk werk 696105 Kamer 9.09

Ondernemingsraad 696146
Kamer 5.08

Sociaal Medisch Steunfonds 696689

Drieëntwintigste jaargang
nummer 3, november 1983

Redactie
R. Kleijn, W. N. Wouters
010-696126

'Schip en Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip en Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke/Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

Vormgeving
Tijl Periodiekenservice b.v. Den Haag

Druk
Tijl Grafisch bedrijf b.v. Zwolle

Bij de voorplaat

Bevoorrading van de 'Diadema' in Europoort, oktober 1983. Voor een artikel over aankoop- en verscheppingsprocedures verwijzen wij u naar pagina 12

Mededeling

De heer D. van Zanen, finance manager van Shell Tankers B.V. zal met ingang van 1 februari 1984 de dienst der maatschappij met pensioen verlaten. Hij zal worden opgevolgd door de heer H. F. M. Tijthoff, thans hoofd van de sectie DFF/1 'Accounting and Budgets'. Als opvolger van de heer Tijthoff zal worden benoemd de heer J. van den Berg, thans chef Oil Trading Accounts van Shell Nederland Verkoopmaatschappij B.V. De heer Van den Berg zal per 1 januari 1984 in onze dienst treden. De heer C. M. A. de Goeij is met ingang van 20 september 1983 belast met de leiding van de sectie DFF/4 'Translations, Correspondence and Documentation'. Hij was reeds werkzaam in genoemde sectie.

VLOOTCIRCULAIRES

Nr.	Datum	Onderwerp
2035	21.9.83	Gageaanpassing Europ. vlootpers. (PCOR)
2036	29.9.83	Overwerkrapportage radio-officier
2037	30.9.83	Koersen (PCOR)
2038	3.10.83	Nieuwbouw (PCOR)
2039	6.10.83	Maatregelen ter voork. van malaria
2040	5.10.83	Ongevallencijfers 3e kw. taal '83 (PCOR)
2041	7.10.83	Invullen form. no. 74 (PCOR)
2042	14.10.83	Overlijden hoofdbediende D. Ploegers (PCOR)
2043	14.10.83	Pensionering D. van Zanen, opv. H. F. M. Tijthoff (PCOR)
2044	14.10.83	Vakatures (PCOR)
2045	17.10.83	Overlegvergaderingen 13 en 14 oktober '83 (PCOR)

Afscheid

Op 21 november a.s. om 16.00 uur zal in de grote lunchkamer van het Shell-gebouw in Rotterdam voor officieren die recentelijk of zeer binnenkort de dienst van de maatschappij met pensioen hebben of zullen verlaten, een afscheidsreceptie worden gehouden. Allen die daartoe de gelegenheid hebben en er prijs op stellen de scheidenden persoonlijk de hand te drukken, zijn daarbij van harte welkom.

Uitgenodigd om afscheid te nemen zijn:

Gezagvoerders J. H. A. Budding, S. Harders, P. Janssen, J. H. Korsen, P. J. P. Siebesma, H. G. Willemsen, C. Wolse:
Hoofdwerktuigkundigen, J. Heijmans, H. de Jong.

Heeft u de datum al genoteerd?

woensdag 21

december a.s.

de dag waarop de traditionele jaarlijkse bijeenkomst zal worden gehouden voor het vloot- en het walpersoneel en gepensioneerden van Shell Tankers B.V.

De deuren van de grote lunchkamer op de tweede verdieping van het Shell-gebouw zwaaien om 16.00 uur voor u open. En vanaf 15.00 uur kunt u uw inkopen doen in de Shell winkel op de eerste etage.

Mogen we rekenen op uw komst?

VERZOEKE VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN

(010) 130954	(010) 130955	(010) 130956	(010) 130957	(010) 130958	(010) 130959
m.s. Abida	m.s. Cinulia	m.s. Felania	m.s. Fossarus	s.s. Latia	s.s. Onoba
m.s. Acila	m.s. Crania	m.s. Felipes	m.s. Fulgur	s.s. Latirus	m.s. Tagelus
m.s. Acmaea	m.s. Dallia	m.s. Ficus	m.s. Fusus	s.s. Lepton	s.s. Vitrea
m.s. Acteon	m.s. Daphne	m.s. Flammulina	s.s. Kylix	m.s. Niso	s.s. Zafra
m.s. Cardissa	m.s. Diadema	m.s. Fossarina	s.s. Laconica	s.s. Ondina	s.s. Zaria
m.s. Caurica					

MEDEDELING NO. 46/83

aan het personeel van Shell Tankers B.V.

Rotterdam, 3 oktober 1983

In mededeling no. 14 van 16 mei jl heb ik U op de hoogte gesteld van onze plannen om over te gaan tot de nieuwbouw van drie tankers in de klasse van 80.000-100.000 DWT.

Het doet mij bijzonder groot genoegen U thans te kunnen mededelen dat de directie van Shell Tankers B.V. het voornemen heeft om over te gaan tot het bestellen van drie schepen van 85.000 DWT.

De schepen zullen geschikt zijn voor het vervoer van zowel ruwe olie als witte en zwarte produkten. Zij zullen voldoen aan de modernste eisen betreffende de veiligheid en de bescherming van het milieu.

Wij zijn op dit moment in onderhandeling met Hyundai Heavy Industries en verwachten dat deze onderhandelingen binnen enkele weken met succes zullen zijn afgerond.

Naar verwachting zullen deze drie schepen, die onder de Nederlandse vlag gaan varen, in de loop van 1985 in de vaart komen.

Hiermee is na het in de vaart nemen van "Caurica" en "Cardissa" in resp. 1982 en 1983 een volgende belangrijke aanzet gegeven tot de vernieuwing van onze vloot.



(A.L. Rasterhoff)

Liever in Nederland

Op 3 oktober jl. werd het grote nieuws bekendgemaakt: Shell Tankers B.V. heeft het voornemen om drie schepen te gaan bestellen. De vloot werd door middel van een PCOR over dit heugelijke feit ingelicht en de walorganisatie kreeg de mededeling hierover voor zich op het bureau. Inmiddels was het ANP via de Shell-Persdienst op de hoogte gesteld. Om zes uur 's avonds gaf de - radionieuwsdienst het bericht aan de luisteraars door en later op de avond besteedde de TV hier eveneens aandacht aan. De dag daarop verschenen de dagbladen met berichten variërend van enkele regelrijke tot artikelen over drie kolommen 'Shell koopt tankers in Zuid-Korea'. 't Hield de gemoederen in ons land danig bezig, hoe kan Shell nu zo iets doen: schepen in Korea bestellen en niet in eigen land . . .

Toen eerder dit jaar de in principe beslissing was genomen om over te gaan tot de bouw van drie nieuwe LR's zijn ook de Nederlandse werven uitgenodigd om een offerte uit te brengen. Nadat alle offertes, dus ook van buitenlandse werven, waren ontvangen en geëvalueerd, bleek dat de Nederlandse werven noch ten aanzien van de leveringstermijn noch ten aanzien van de prijs konden concurreren met een aantal buitenlandse werven. De prijzen van de Nederlandse werven lagen meer dan 30% boven die van de buitenlandse werven. In geld uitgedrukt was het verschil meer dan f 100 miljoen. Door de directie zijn toen stappen ondernomen bij de overheid ten einde na te gaan of en hoe dit verschil zou kunnen worden

besteld

overbrugd. Na ampel beraad en overleg bleek dat dit niet mogelijk was. De directie stond toen voor de keuze om deze schepen alsnog in Nederland te laten bouwen en het nadelige prijsverschil te accepteren, danwel de drie LR's in het buitenland te laten bouwen. Berekeningen toonden aan dat bouwen in Nederland tegen de 'Nederlandse' prijs zou leiden tot een onrendabele investering. Zo onrendabel zelfs dat in dat geval in het geheel niet zou worden geïnvesteerd met als gevolg geen werk voor de Nederlandse werven, maar ook geen werk voor ongeveer 120 man STBV vloot- en walpersoneel gedurende vele, vele jaren. Geconfronteerd met deze keuze is door de directie gekozen voor het bouwen in Zuid Korea, ten einde op die manier in elk geval de kansen en werkgelegenheid voor ons eigen personeel zeker te stellen. De directie is er van overtuigd de juiste keuze te hebben gemaakt en van haar kant al het mogelijke te hebben gedaan om de Nederlandse werven een kans te geven.

De afgelopen, moeilijke jaren hebben wij getoond met inzet en inventiviteit de buitenlandse concurrentie aan te kunnen. Dit in tegenstelling tot vele andere bedrijven, ondanks specifieke overheidssteun. De vraag die men zich

zou moeten stellen is niet 'waarom worden de drie LR's in Zuid Korea gebouwd', maar 'hoe komt het dat de Nederlandse scheepsbouw minstens 30% duurder is dan de buitenlandse concurrentie'. Zoals hierboven reeds gezegd, wij hebben aangetoond dat we met inzet, inventiviteit en opofferingen de concurrentie aandurven en aankunnen.

Graag hadden wij onze lezers aan de hand van een 'artist impression' willen tonen hoe de nieuw te bouwen schepen er uit zullen gaan zien. 't Is echter jammer dat we daar nog niets over beschikken. Die houdt u dus nog van ons te goed . . . Trouwens, we zullen ons best doen u regelmatig op de hoogte te houden van de bouw van de drie schepen. Voor de rubriek 'Nieuws van de Nieuwbouw', waarin wij u gedurende de periode 1980-82 velerlei feiten en bijzonderheden gaven over de 'beide 'C'-schepen, gaan we weer een plekje in dit blad inruimen! Thans volstaan we met het geven van de onderstaande (summiere) gegevens:
 lengte: 243,8 meter
 breedte: 42,7 meter
 diepgang: 12,2 meter
 De schepen zullen worden aangedreven door een dieselmotor, waarmee een dienstnelheid van omstreeks 15 mijl per uur kan worden bereikt.

SHELL KOOPT TANKERS IN ZUID-KOREA

Van een onzer verslaggevers 4/10
ROTTERDAM - Shell Tankers bestelt bij drie voor ongeveer f 300 miljoen drie productietankers met elk een draagvermogen van 85.000 ton.

De schepen komen in 1983 in de vaart met een Nederlandse bemanning en onder de Nederlandse vlag. Ze zullen een kleinere bemanning op door het in dat is ook gedaan van schepen voor het transport van schenkolie, die in 1982 en 1983 in de vaart kwamen.

De Nederlandse vereniging betrekt het dat de Shell-order niet in ons land is gebouwd. Van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

SHELL-ORDER NAAR KOREA

(Van onze soc. econ. redactie)

ROTTERDAM - Niet Van der Giessen - De Noord- maar een heeft van Shell opdracht gekregen tot de bouw van drie tankers die zowel ruwe olie als olieproducten kunnen vervoeren. Met de opdracht is ongeveer 300 miljoen gulden gemiddeld. De schepen worden in 1983 opgeleverd, en zullen met een Nederlandse bemanning onder Nederlandse vlag gaan varen, aldus Shell.

De vereniging van scheepbouwers, Cebonise, vindt het niet bij de order met bij Shell. Shell heeft het wel Noord-geboonden, maar deze lange bouwperiode is het van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

Shell bestelt drie tankers in Zuid-Korea

ROTTERDAM (ANI) - Shell gaat in Zuid-Korea drie tankers van 85.000 ton kopen, die met een Nederlandse bemanning onder Nederlandse vlag zullen varen. Deze order is ongeveer 300 miljoen gulden gemiddeld. De schepen worden in 1983 opgeleverd, en zullen met een Nederlandse bemanning onder Nederlandse vlag gaan varen, aldus Shell.

De vereniging van scheepbouwers, Cebonise, vindt het niet bij de order met bij Shell. Shell heeft het wel Noord-geboonden, maar deze lange bouwperiode is het van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

Hyundai in line for f68m Shell order

A f68 million Shell order for three product tankers look likely to go to Korea. The vessels will be ordered by Shell Tankers B.V. the shipping group, and agricultural are likely to be fulfilled in the next few weeks, a spokesman confirmed yesterday.

The three ships will trade under the Dutch flag and be manned by Dutch seamen. They are due to come into service in 1983.

Competition for the work was reported to have been fierce, with South Korea submitting bids for from a multinational oil company. Tanker owners are currently expressing a preference for heavy crude shipments and major commodity like only expansion last year.

But the interest in products tankers has only served to intensify already-strident competition.

Shell Tankers plaatst order in Zuid-Korea

Rotterdam - Shell Tankers plaatst order in Zuid-Korea voor drie tankers van 85.000 ton, die geschikt zijn voor het vervoer van zowel ruwe olie als olieproducten. De drie tankers worden, aldus de directie, in 1983 opgeleverd. Ze gaan met een Nederlandse bemanning onder de Nederlandse vlag varen.

De Nederlandse vereniging van scheepbouwers, Cebonise, vindt het niet bij de order met bij Shell. Shell heeft het wel Noord-geboonden, maar deze lange bouwperiode is het van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

Shell-order van 300 miljoen naar Zuid-Korea

ROTTERDAM - Shell Tankers, de Nederlandse rederij van de Koninklijke Induïstrie in Zuid-Korea een order plaatst voor de bouw van drie tankers van 85.000 ton, die geschikt zijn voor het vervoer van zowel ruwe olie als olieproducten. Met deze opdracht is een bedrag van ongeveer 300 miljoen gemiddeld. Volgens de Nederlandse vereniging van scheepbouwers, Cebonise, wordt het niet bij de order met bij Shell. Shell heeft het wel Noord-geboonden, maar deze lange bouwperiode is het van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

Shell bestelt drie tankers bij werf in Korea

ROTTERDAM, 4 okt. - Shell Tankers, de Nederlandse rederij van de Koninklijke Induïstrie in Zuid-Korea een order plaatst voor de bouw van drie tankers van 85.000 ton, die geschikt zijn voor het vervoer van zowel ruwe olie als olieproducten. Met deze opdracht is een bedrag van ongeveer 300 miljoen gemiddeld. Volgens de Nederlandse vereniging van scheepbouwers, Cebonise, wordt het niet bij de order met bij Shell. Shell heeft het wel Noord-geboonden, maar deze lange bouwperiode is het van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

Zuid-Korea stukken goedkoper

Prijs voor Shell tankers in Nederland 35 procent hoger

Van een onzer verslaggevers 4/10
ROTTERDAM - Nederlandse scheepbouwers, Cebonise, vindt het niet bij de order met bij Shell. Shell heeft het wel Noord-geboonden, maar deze lange bouwperiode is het van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

Van een onzer verslaggevers 4/10
ROTTERDAM - Shell Tankers plaatst order in Zuid-Korea voor drie tankers van 85.000 ton, die geschikt zijn voor het vervoer van zowel ruwe olie als olieproducten. Met deze opdracht is een bedrag van ongeveer 300 miljoen gemiddeld. Volgens de Nederlandse vereniging van scheepbouwers, Cebonise, wordt het niet bij de order met bij Shell. Shell heeft het wel Noord-geboonden, maar deze lange bouwperiode is het van der Giessen: De Noord-geboonden Maar deze werd van de Koreaanse werven mogelijk te benoemen, aldus de Cebonise.

SOCIAAL MEDISCH STEUNFONDS/ ONDERLING MEDISCH STEUNFONDS U.A.

EN UW

21-JARIGE NIET VERPLICHT VERZEKERD KIND

Het bestuur van het S.M.S./O.M.S. vestigt er de aandacht op, dat kinderen van bij het S.M.S./O.M.S. aangesloten werknemers slechts onder de richtlijnen van het fonds vallen tot en met het kalenderjaar waarin zij de 21-jarige leeftijd bereiken.

Wordt uw kind in de loop van dit jaar 21, dan is het noodzakelijk *tijdig* een passende verzekering af te sluiten. U dient er namelijk rekening mee te houden, dat verzekeringsmaatschappijen doorgaans een wachttijd van enkele maanden hanteren.

Doet men dit niet, dan kan men, gezien de hoge kosten die momenteel aan medische behandeling en ziekenhuisverpleging verbonden zijn, voor zeer onaangename financiële verrassingen komen te staan.

Ledenvergadering SMS

Op 7 juni jl. werd in Rotterdam een vergadering gehouden van de ledenraad van het Sociaal Medisch Steunfonds. Hierbij kwam onder meer het volgende aan de orde:

Mededelingen

- **Slapende verzekering.** Zoals bekend is per 1 januari 1983 tussen Shell Nederland en de firma Kröller een zogenaamde slapende verzekering gesloten die het mogelijk maakt voor diegenen die niet langer onder de bepalingen van SMS/OMS vallen zich wegens een verhoogd medisch risico niet op normale condities kunnen verzekeren, om bij de 'Nieuw Rotterdam' zonder selectie tegen normaal tarief een ziektekostenverzekering af te sluiten. Het gaat hierbij om de volgende categorieën:
 - dienstverlaters en hun gezinsleden
 - kinderen van leden die de 21-jarige leeftijd bereikt hebben
 - ex-echtgenotesIn voorkomende gevallen kan betrokkene zich tot Kröller wenden.
- **Nieuwe medisch adviseur.** In

verband met de pensionering eind vorig jaar van dr. C. F. Ottevanger is dr. H. van Hoeve van SIPM Den Haag tot medisch adviseur benoemd.

– **verzekeringskamer.** Op 6 juni jl. werd van de Verzekeringskamer een aangetekend schrijven ontvangen met de mededeling dat hij besloten heeft het SMS als verzekeringsmaatschappij in de zin van de Wet op het - Schadeverzekeringsbedrijf aan te merken. Tegen deze beslissing staat binnen 30 dagen beroep open bij de Raad van State. Het bestuur had op 7 juni uiteraard nog geen gelegenheid gehad deze brief te bestuderen, maar aangenomen mag worden dat in beroep zal worden gegaan. Over de duur van een dergelijke procedure viel nog weinig te zeggen.

– **Fiscale bijtelling.** Met betrekking tot de fiscale bijtelling voor de jaren 1981/83 kan worden medegedeeld dat het Ministerie van Financiën heeft laten weten dat zij met onze berekeningen akkoord gaat.

– **Eigen bijdrage als gevolg van Overheidsbezuinigingen.** Als gevolg van deze bezuinigingen werden steeds meer eigen bijdragen ingevoerd of worden bestaande eigen bijdrage-regelingen verzwakt. Per 1 januari 1983 is een eigen bijdrage voor ziekenfondspatiënten van kracht geworden van f 2,50 per voorgeschreven medicijn. Zoals reeds gepubliceerd zal voor zover deze bijdrage de f 125,— per jaar overschrijdt, voor het meerdere een beroep op het fonds kunnen worden gedaan. Eveneens vanaf 1 januari dit jaar financiert de Overheid erkende herstellingsoorden, waarbij een inkomensafhankelijke eigen bijdrage van f 2,30 tot f 23,50 per dag geldt. Het bestuur heeft besloten deze eigen bijdrage niet voor vergoeding in aanmerking te nemen omdat het hier een eigen bijdrage op basis van draagkracht betreft, zoals die ook op andere gebieden van de sociale wetgeving van toepassing is. Zo is bijvoorbeeld bij opname in een verpleeginrichting een inkomensafhankelijke eigen bijdrage – die per 1 januari 1983 aanzienlijk werd verhoogd – van toepassing, voor vergoeding waarvan ook geen beroep op het fonds mogelijk is.

Indien opname in een niet erkend herstellingsoord, medisch noodzakelijk wordt geacht, zal voor een tegemoetkoming in de kosten hiervan evenwel een beroep op het fonds mogelijk blijven. Het ligt in de bedoeling dat per 1 augustus 1983 ingrijpende beperkende bepalingen van kracht zullen worden bij de overheidsvergoedingen voor reiskosten voor gehandicapte kinderen. Of in deze van fondszijde een tegemoetkoming kan worden verstrekt, zal door het bestuur van geval tot geval worden bekeken.

– **Statutenwijziging OMS.** Een statutenwijziging welke noodzakelijk was om te voorkomen dat het OMS onderhevig zou worden aan de vennootschapsbelasting, werd in de daartoe op 24 maart 1983 gehouden ledenvergadering van het OMS goedgekeurd.

Jaarverslag 1982. De uitkeringen zijn wederom hoger dan vorig jaar, vooral de post specialistische hulp nam weer sterk toe. Aangezien de specialisten-tarieven voor klinische hulp thans niet meer gebonden zijn aan de ziekenhuisklasse, hoopt het bestuur dat in 1983 de toename van deze kosten minder sterk zal zijn.

Ook de verpleegkosten zijn wederom sterk gestegen en maken nu 39,9 procent in plaats van 38,4 procent van het totaal uitgekeerde bedrag door SMS/OMS uit. Verpleegkosten plus specialistische hulp nemen nu reeds 70 procent van de totale kosten voor hun rekening.

Benoeming Hoofdbestuursleden.

Acht hoofdbestuursleden zijn volgens het rooster aan de beurt voor aftreden. Hiervan zijn de heren W. Vos, K. Mulder en K. Leegte niet langer beschikbaar. De overige vijf hebben zich herkiesbaar gesteld. De kandidaten voor de drie opengevallen plaatsen, de heren G. W. Haanschoten, G. Okkerse, en S. L. Kabel, en de herkiesbare leden worden, volgens de door het hoofdbestuur opgemaakte voordracht benoemd c.q. herbenoemd. Door het vertrek van de heren W. Vos en K. Leegte, ontstaan eveneens twee vacatures in het dagelijks bestuur. Hierin zal worden voorzien door de benoeming van de heer G. W. Haanschoten (afdeling Assen) en de heer S. L. Kabel (afdeling gepensioneerden).

Aangezien de voorzitter, mevrouw C. P. Reinouts van Haga het voorzitterschap niet langer kan combineren met haar werkzaamheden, heeft zij besloten deze taak neer te leggen, maar blijft wel beschikbaar als hoofdbestuurslid. Haar plaats in het dagelijks bestuur zal worden ingenomen door de heer A. Fennema (afdeling Den Haag) die vice-voorzitter wordt. De heer G. Beuming (afdeling Pernis) heeft zich bereid verklaard het voorzitterschap op zich te nemen

Fraude-procedure

Naar aanleiding van door de ledenraad Amsterdam gedane schriftelijke suggesties, heeft een zeer positief gesprek plaatsgehad tussen een delegatie van het hoofdbestuur en enige ledenraadsleden en bestuursleden van de afdeling Amsterdam. Hierbij werd erop gewezen dat het invoeren van de alternatieve strafmaatregelen bij fraude een bestuursbeslissing betrof waarvoor geen machtiging van de ledenraad nodig is. Het gaat hier namelijk niet om het opleggen van een boete, maar om het tijdelijk niet toekennen van uitkeringen aan het betrokken lid. Wat betreft de 'privacy' stelde het hoofdbestuur dat, aangezien de administratie van het fonds door maatschappij-employés wordt gevoerd en geheel in boeken van Shell Nederland is geïncorporeerd, de maatschappij zeker het recht heeft om naar de namen van eventuele fraudeurs te vragen. Het wordt weinig waarschijnlijk geacht, dat de maatschappij van dit recht zal afzien.

Na deze weergave van de inhoud van het in Amsterdam gevoerde gesprek bleek dat de vergadering geen behoefte had om

verder op dit onderwerp in te gaan. De voorzitter zegde toe om over de ervaring bij de uitvoering van de strafmaatregelen periodiek verslag aan de ledenraad uit te brengen.

Bevallingskosten

Tijdens de rondvraag kwam een verzoek naar voren om de vergoeding bij opname in het ziekenhuis als gevolg van medische indicatie, op te trekken. De voorzitter gaf een toelichting hoe deze vergoedingsregeling tot stand is gekomen. Het blijkt moeilijk in deze een voor alle gevallen bevredigende regeling tot stand te brengen. Bij het vaststellen van de richtlijnen voor 1984 zal deze kwestie opnieuw worden bezien.



Ledenvergadering OMS

In een eveneens op 7 juni 1983 te Rotterdam gehouden vergadering van het OMS kwamen, behalve reeds genoemde onderwerpen in het verslag van de ledenvergadering SMS, de volgende punten aan de orde:

Voorlichting over SMS/OMS

In verband met de behoefte aan voorlichting is door de besturen van de fondsen een informatief bericht opgesteld over de werkwijze van de fondsen. Dit is toegezonden aan alle personeelsafdelingen met het verzoek deze informatie op te nemen in de personeelshandboeken.

Ziekenhuisrekeningen

Ook de ziekenhuizen worden geconfronteerd met wanbetalers. Als gevolg hiervan gebeurt het dat ziekenhuizen 14 dagen liggeld bij vooruitbetaling vragen indien er geen garantieverklaring van een verzekeringsmaatschappij kan worden overlegd.

Hoewel het OMS/SMS een dergelijke garantie niet kan geven, is het onze administrateur tot nu toe gelukt met het desbetreffende ziekenhuis een regeling te treffen waarbij aan OMS/SMS-leden geen voorschot wordt gevraagd. Van groot belang is evenwel dat de leden de ziekenhuisrekening tijdig betalen om te voorkomen dat dergelijke regelingen op de tocht komen te staan.

Benoeming bestuursleden

De vergadering gaat via de mondelinge stemming akkoord met de door het hoofdbestuur voorgedragen kandidaten. De heer G. Beuming zal mevrouw C. P. Reinhouts van Haga als voorzitter en de heer S. L. Kabel zal de heer W. Vos als secretaris en de heer A. Fennema zal de heer K. Leegte als vice-voorzitter opvolgen.

Aan het slot van beide vergaderingen werd dank gebracht aan beide aftredende bestuursleden voor het vele werk, dat vaak met inzet van veel vrije tijd, door hen voor de fondsen werd verzet.

Persoonlijke ongevallen verzekering

Zoals gebruikelijk maken wij u aan het einde van het jaar weer attent op de persoonlijke ongevallenverzekering, die Shell-werknemers via de maatschappij kunnen sluiten. De premie voor 1984 bedraagt 0,50% van het verzekerd bedrag (= 50 cent voor iedere duizend gulden)

Voorbeeld:

12 maanden

(basis)gage/salaris: f 30.000,—

uitkering bij overlijden: f 60.000,—

premie 0,50% van deze uitkering:

f 30,— per jaar

Echtgenotes kunnen worden

meeverzekerd voor een bedrag van

f 60.000,—. De premie (ook 0,50%)

bedraagt f 30,— per jaar.

Voorts bestaat de mogelijkheid om de

echtgenote te verzekeren voor een

bedrag van f 120.000,— in plaats van de

genoemde f 60.000,—. Ook in dat geval

bedraagt de premie 0,50%, hetgeen

neerkomt op f 60,— per jaar.

De verzekering geldt 24 uur per dag, in en

buiten het werk, over de gehele wereld,

behoudens enkele uitsluitingen. Bij

blijvend letsel ten gevolge van een

ongeval keert de verzekering een bedrag

uit dat afhankelijk is van de ernst van het

blijvend letsel.

Na pensionering kunt u blijven

deelnemen aan de verzekering, de

premie gaat als u 65 wordt omhoog van

0,50 naar 0,60%, maar het verzekerd

bedrag blijft 24 maal de/het laatste

maandgage/salaris.

Als de medeverzekerde echtgenote 65

jaar wordt gaat de premie omhoog van

0,50 % naar 0,60% van het verzekerd

bedrag ad f 60.000,— respectievelijk

f 120.000,—

De verzekering eindigt op 31 december

van het jaar waarin men 70 jaar wordt.

Gepensioneerden worden voor nadere

informatie verwezen naar het

'VOEKS-nieuws'.

Inlichtingen en opgaven

Leden van het vlootpersoneel die deze verzekering willen sluiten of hieromtrent inlichtingen wensen te ontvangen dienen zich te wenden tot de sectie DFP/3 (tel. 010-696110). Neemt u reeds deel aan de verzekering, maar wilt u daarin wijziging aanbrengen, dan kunt u eveneens bij DFP/3 terecht. Leden van het walpersoneel verwijzen wij naar de circulaire die hierover is verspreid.

Premie-inhouding

Zoals gebruikelijk wordt de ingehouden premie voor het volgend jaar in de gage-/salarisspecificatie over de maand december vermeld. Wij maken ons vlootpersoneel erop attent dat deze specificaties in de tweede helft van januari 1984 naar de huisadressen zullen worden gezonden. Indien u deelnemer bent aan de verzekering en de premie wordt niet ingehouden dan dient u dit zo spoedig mogelijk te melden. Vlootpersoneel bij DFP/3, walpersoneel bij Mw. Homan, toestel 6769.

Als er iets gebeurt

Als u of uw echtgenote een ongeluk overkomt, dan moet dit onmiddellijk worden gemeld. Het is dan ook verstandig het aan uw omgeving te laten weten dat u deelneemt aan de persoonlijke ongevallenverzekering. Opgave van een ongeval moet schriftelijk gebeuren bij: R. Mees en Zoonen Assurantiën B.V., Van Vollenhovenstraat 3, 3016 BE Rotterdam. Ook als niet zeker is dat na het ongeval blijvend letsel zal bestaan moet de verzekeringsmaatschappij op de hoogte worden gesteld.

Heeft u studerende kinderen?

Lees dan onderstaande mededeling

Voor het studiejaar 1983/1984 zal wederom een aantal **STUDIETOELAGEN** beschikbaar worden gesteld voor kinderen van werknemers en gewezen werknemers van Groepsmaatschappijen die aan een universiteit of hogeschool in Nederland studeren of gaan studeren, of die een door het Rijk erkende hogere beroepsopleiding volgen of gaan volgen. Hiervoor komen uitsluitend kinderen in aanmerking die financieel ten laste van hun ouders komen. In totaal zullen 60 tot 80 studietoelagen beschikbaar worden gesteld, ongeveer gelijkmatig verdeeld over *hogere beroeps- en universitair onderwijs*.

Onder gewezen werknemers wordt in dit verband verstaan zij aan wie bij het verlaten van de maatschappij een direct ingaand pensioen werd toegekend.

VOÛR 15 DECEMBER

Er zijn nog een aantal bepalingen die gelden voor het aanvragen van zo'n toelage. Die staan volledig vermeld op een formulier, dat verkrijgbaar is op de personeelsafdeling (voor zeevarenden 010-696135, voor walemployés toestel 6139). Aan de hand van de in dat formulier vermelde gegevens moet vòòr 15 december a.s. schriftelijk bericht worden gegeven aan het secretariaat van de Commissie voor Shell Studietoelagen, Postbus 162, 2501 AN 's-Gravenhage.

O.R. VERSLAG

Ongevallencijfers 3e kwartaal veel beter dan voorafgaande

Goede bedrijfsresultaten 1e halfjaar

Nieuwbouw - Kroon op het werk

'Flammulina-project' volgens verwachting

Positie OR-leden

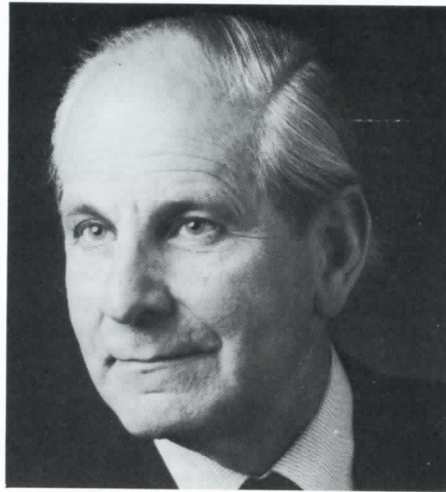
De OR- en de overlegvergaderingen, gehouden op 13 en 14 oktober jl. kenmerkten zich door een opgewekte stemming onder de aanwezigen. Een goed bericht heeft altijd z'n weerslag en wanneer dan meerdere mededelingen worden gedaan waarover wij ons kunnen verheugen dan is dat zonder meer een hart onder de riem voor een ieder die zich nauw betrokken voelt bij het wel en wee van onze maatschappij.

Helaas waren er ook enkele droeve berichten. In de tijd tussen de vorige vergadering en deze ontvielen ons twee collega's. Herdacht werden de heren P.M. Verschut van de kantoorsectie DFF/1 die op 9 september jl. overleed en de op 13 oktober overleden hoofdbediende D. Ploegers.

Tijdens de overlegvergadering op 13 oktober was ondermeer aanwezig de heer L. A. Vernède, lid van de Raad van Commissarissen van STBV. Hij werd door de bestuurder, tevens voorzitter van de overlegvergadering, hartelijk welkom geheten.

Ongevallencijfers 3e kwartaal veel beter dan voorafgaande

Na vaststelling dat het quorum aanwezig was gaf de bestuurder bij het agendapunt 'Mededelingen' een nadere toelichting bij de ongevallencijfers over het 3e kwartaal 1983. Deze waren beter dan de voorafgaande. Zoals al genoemd in een vorig OR-verslag heeft de maatschappij voor 1983 als 'target' gesteld een frequency-rate van 5.0. Na het zien van de cijfers over de twee eerste kwartalen was het nog onmogelijk om zelfs maar een gissing te doen naar het eindresultaat maar met de gegevens over het 3e kwartaal in de hand zien we de genoemde 5.0 binnen bereik komen. Het gemiddelde over de drie kwartalen (t.w. 1e kwartaal: 5.0, 2e kwartaal 6.9 (daar dreigde het de verkeerde kant op te gaan), 3e kwartaal 3.3) geeft een frequency-rate te zien van 5.1. Met name het uitzonderlijk goede 3e kwartaal werd



Ir. L. A. Vernède

bereikt dank zij de sterke daling van het aantal ongevallen bij de Nederlandse scheepsgezellen. Laten we hopen dat de cijfers over het 4e kwartaal er toe mogen bijdragen dat we het tot doel gestelde eindcijfer halen. In een PCOR aan de vloot heeft de bestuurder zijn waardering uitgesproken over de 3e kwartaal 'score'. Ook de heer Vernède was blij met de bereikte doorbraak. Hij vertelde dat het onderwerp 'Veiligheid' een belangrijk punt is tijdens de vergaderingen van de Raad van Commissarissen. 'De grote moeite die de directie van STBV doet om het veiligheidsbewustzijn onder de werknemers te vergroten wordt door de Raad van Commissarissen zeer op prijs gesteld en zij kan dan ook alle steun daarbij verwachten van de leden van die Raad', aldus de heer Vernède. Tijdens de tweede dag van de vergadering kwam het punt 'Veiligheid' nog een keer aan de orde. De bestuurder werd bedankt voor het, op verzoek van de O.R., ter beschikking stellen van ongevallenstatistieken waaruit ondermeer de frequency-rates kunnen worden geanalyseerd. De leden van de Raad waren het er over eens dat de ontvangen gegevens zeer duidelijk zijn en niets aan de verbeelding overlaten. Echter, met betrekking tot de maatregelen (die genoemd zijn in het vorige verslag, teneinde het veiligheidsbewustzijn te vergroten) werd de bestuurder verzocht met de uitgifte van de persoonlijke veiligheidsboekjes te wachten totdat een gesprek hierover zou hebben plaatsgevonden met de Commissie Reglementsangelegenheden van de O.R. Men was namelijk van oordeel dat het bestaan van zo'n boekje wel eens een nadelig effect zou kunnen hebben voor de houder ervan. De Bestuurder stemde in met dit verzoek. Wederom werd de teleurstelling uitgesproken over het niet in eerder stadium kennen van de O.R. in een zo essentiële zaak.



Goede bedrijfsresultaten 1e halfjaar

Voor de laatste keer vóór zijn pensionering per 1 februari 1984 gaf finance-manager D. van Zanen een toelichting op het financieel beleid van STBV, tw. over het 1e halfjaar 1983. Deze toelichting werd gevolgd door een prognose voor het 2e halfjaar en het jaar daarna. Ruim voordat deze presentatie werd gegeven had de Commissie Financieel Beleid van de O.R. al een gesprek met Van Zanen gehad. Zij waren daarom al voorbereid op het goede nieuws dat het onze maatschappij zeer voor de wind is gegaan gedurende het 1e halfjaar 1983. 'We moeten naar 1965 teruggaan om dergelijke goede financiële resultaten tegen te komen', aldus Van Zanen. Nu zal iedereen zich onmiddellijk afvragen hoe dat nu kan in een tijd van diepgaande malaise in de wereldscheepvaart en met name in de tankvaart. Wel, de duidelijk trotse en zeer verheugde Van Zanen verklaarde dat dit fenomeen kon ontstaan dank zij de revenuen uit de in het verleden tegen gunstige voorwaarden afgesloten charterovereenkomsten, de hoge dollar-koersen, een paar meevallers op het fiscale vlak en 'vooral', door de bedrijfskosten strak in de hand te houden. 'Onze kostenbewaking is beloond', aldus Van Zanen. En dit laatste is mede te danken aan de volledige inzet van het gehele personeel. Ook over het 2e halfjaar worden goede resultaten verwacht. Dat hangt echter nog voor een groot deel af van wat de dollar-koers gaat doen en de wijze waarop we de kosten in de hand kunnen blijven houden. Hopelijk is het goede 1e halfjaar-resultaat geen eenmalige zaak. Wat betreft de vooruitzichten voor 1984 en verder zijn we om de woorden van Van Zanen aan te houden 'niet pessimistisch'. Nadat deze uiteenzetting van de finance-manager nog intern was doorgesproken bracht de voorzitter van de O.R.-Commissie Financieel Beleid, John van Kesteren, in een mondelinge verklaring aan de bestuurder de bijzondere tevredenheid van de Raad over voor de heldere presentatie. 'Bovendien doet het ons allen deugd dat de finance-manager extra aanhaalt dat het positieve resultaat mede en voor een belangrijk deel is ontstaan door de volledige inzet van allen bij STBV'.

Nieuwbouw - Kroon op het werk

Na deze goede presentatie kwam een niet minder prettige aangelegenheid ter tafel. Het betrof hier twee verschillende zaken maar die toch niet los van elkaar kunnen worden gezien. Het meest voor de hand liggend is om ze maar gelijk onder één noemer te plaatsen: de adviesaanvraag aan de O.R. voor de investering en de financiering van drie te bouwen ruwe olie/produktentankers van 85.000 ton draagvermogen, verder te noemen de 3 LR's.

Op 3 oktober 1980 werd toestemming ontvangen van de Raad van Commissarissen van STBV voor de bouw van de 'Caurica' en de 'Cardissa'. Precies drie jaar later, ook op 3 oktober, kwam de toestemming voor de aanschaf van drie LR's. 3 oktober 1986? We durven er nauwelijks nu al aan te denken maar een bijzonder goede traditie zou worden voortgezet om dan het fiat van de Raad van Commissarissen te ontvangen voor de volgende nieuwbouw . . .

Zoals is vastgelegd in de Wet op de Ondernemingsraden moet deze om advies worden gevraagd indien een bedrijf besluiten wil nemen zoals nu bij ons het geval is. De O.R. gaat dan, zo

Aanwezig op de vergadersessie op 13 en 14 oktober jl. waren:

Groep A

Jolle de Jong
Wouter Kalkman
John van Kesteren
Simon Neeleman
Eric Petrusma
Frank Vergoesen

Groep B

Willem Huygen
Ruud Verhoeve

Groep C

Jillis van Duuren
Chris de Goeij
Piet Huigen
Ineke Koot
Joop Ouwens

goed als in haar vermogen ligt, na of de investering/financiering verantwoord is. Eerst na het uitbrengen van een advies kan de onderneming haar voornemen ten uitvoer brengen. Alvorens de Raad advies uitbracht vertelde de bestuurder wat meer over de voorgeschiedenis. In april/mei dit jaar is het principe besluit genomen om tot aanschaf van 3 LR's over te gaan. In die tijd is gekeken naar de mogelijkheden om het project rond te krijgen. Contacten zijn gelegd met de voor de investeringspremies (WIR, IPZ) verantwoordelijke ministeries, is veel overleg gepleegd met o.a. onze adviseurs, Shell International Marine Ltd. en de Raad van Commissarissen, is marktorientatie verricht, enz. Op 3 oktober jl. werd aan de directie van de Raad van Commissarissen toestemming gegeven om tot de aanschaf over te gaan. Deze toestemming kon worden gegeven mede dank zij de uitstekende staat van dienst van onze maatschappij. 'Het is een erkenning van onze inspanningen en een kroon op het werk van de gehele organisatie', zei onze bestuurder. 'Zonder deze prestatie

zouden we geen enkele kans hebben gehad'.

Ook de heer Vernède gaf nog enige toelichting en het was niet moeilijk uit zijn woorden op te maken hoe zeer de Raad van Commissarissen bij dit project betrokken is en een positieve bijdrage eraan heeft geleverd. De bestuurder vroeg de Raad zo spoedig mogelijk advies uit te brengen omdat hij het contract met de bouwers Hyundai Heavy Industries zo snel mogelijk wilde tekenen. Voor wat betreft het bouwen in Korea sprak hij zijn spijt uit dat dit niet in ons land kon plaatsvinden. 'STBV heeft zijn uiterste best gedaan om de order in Nederland te houden maar het prijsverschil was te groot'.

Onderhandelingen over af te sluiten charters voor de drie schepen zijn gaande. Naar verwachting zullen charters kunnen worden afgesloten voor een periode van gemiddeld vijf jaar. Ook voor de daarop volgende jaren bestaat het volste vertrouwen voor emplooi. De schepen behoren tot een klasse waarvan er nog maar weinig zijn gebouwd.



ONDERNEMINGSRAAD VAN SHELL TANKERS B.V.

NOTITIE

Rotterdam, 14 oktober 1983

Van de voorzitter

Aan de bestuurder van STBV

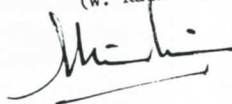
Onderwerp: Investering en financiering
t.b.v. nieuwbouw 3 LR's

De raad, in vergadering bijeen op 14 oktober 1983, heeft besloten een positief advies uit te brengen inzake de investering van ca. 300 miljoen gulden in 3 LR's door Shell Tankers B.V.

Tevens heeft de raad besloten een positief advies uit te brengen t.a.v. de voorgenomen financiering ten behoeve van deze nieuwbouw, onder voorwaarde dat de financiering zal plaatsvinden door een Groepsmaatschappij.

Wanneer de voorwaarden, waaronder de financiering plaatsvindt, bekend zijn verwacht de ondernemingsraad dat zo spoedig mogelijk in een overlegvergadering van U te vernemen.

Namens de ondernemingsraad
(W. Kalkman)



Beraad

Na gehouden stemming tijdens het intern beraad werd de tekst van het advies vastgesteld aan de bestuurder die wij hier in z'n geheel afdrukken (de inhoud ervan werd per PCOR ook aan de vloot doorgegeven). Bij overhandiging van de notitie aan de bestuurder zei O.R.-voorzitter Wouter Kalkman dat het toch nog moeilijk was geweest om tot een beslissing te komen omdat de O.R. pas zo kort van te voren over *alle* benodigde informatie kon beschikken om een goed onderbouwd antwoord op de adviesaanvraag te kunnen geven. Hij vroeg de bestuurder, namens de Raad, in voorkomende gevallen eerder in het bezit gesteld te worden van schriftelijke gegevens, waarbij uiteraard een eventueel embargo in acht zou worden genomen. De bestuurder bracht allereerst zijn dank uit voor de vlotte en snelle wijze waarop door de O.R. op de adviesaanvraag was gereageerd. Gaarne voldeed hij aan het verzoek om in de toekomst te streven naar het wat ruimer van te voren verstrekken van de benodigde documentatie.

Na de 'Caurica' en de 'Cardissa' weer nieuwbouw

Dik tevreden

Tot slot van deze toch wel historische momenten las O.R.-lid Piet Huigen, met volledige instemming van de Raad, de volgende verklaring voor:

'Wij spreken onze waardering uit voor de duidelijke toelichting van de heer Vernède – lid van de Raad van Commissarissen van Shell Tankers B.V. – op de investering en de financiering van de drie te bouwen schepen. Een en ander heeft zeker de O.R. geholpen om tot het positief reageren op de adviesaanvragen te komen. Wij zijn er van overtuigd dat het voor een groot deel te danken is aan de persoonlijke inzet van de heer Rasterhoff en de commissarissen dat deze drie schepen aan Shell Tankers zijn toegewezen.

Het stemt de O.R. ook tevreden dat de goede resultaten van STBV mede hebben bijgedragen om deze schepen te verkrijgen, wat zeker een pluim op de hoed is van het gehele personeel van STBV, zowel op de vloot als aan de wal.

Wij zijn dik tevreden dat STBV deze schepen krijgt.'

'Flammulina-project' volgens verwachting

Het agendapunt Rapportage 'Flammulina-project' werd behandeld in aanwezigheid van de Fleet manager, de

heer Busker. Hij bracht de Raad op de hoogte van de huidige stand van zaken. Hij kon daarin erg kort zijn want het project loopt geheel en al volgens verwachting. Het meevaren van de heer Trommel van de F.W.Z. vond hij een goede zaak. Zelf heeft hij ook een reis meegemaakt en heeft persoonlijk kunnen zien dat, ondanks het feit dat er met een SGO minder wordt gevaren, veel werkzaamheden die buiten de normale routine lagen (de techniek liet het nogal eens afweten tijdens die reis) zonder noemenswaardige problemen konden worden geklaard. Er bestaat het volste vertrouwen dat de proefperiode positief kan worden afgesloten. Zeer recent heeft weer een gesprek plaatsgevonden met de F.W.Z. om hen op de hoogte te stellen over de gang van zaken. Ook ontvangen zij schriftelijke rapportages over de voortgang van dit voor onze maatschappij zo belangrijke project. Op de vraag van de O.R. of er nog assistentie zal worden gegeven aan de 'Flammulina' tijdens de dokking dit jaar, antwoordde de bestuurder dat de middelen aan het schip ter beschikking zullen worden gesteld die de scheepsleiding nodig acht, zoals voor de gehele vloot geldt. De samenstelling van de bemanning zal binnenkort wijzigingen ondergaan omdat een aantal opvarenden met studieverlof zal gaan. Gebleken is echter dat ook bij normaal verlof dit geen enkele invloed heeft op de continuïteit aan boord. Ook bij de studieverloven worden geen verstoringen aan boord voorzien.

Vollediger benut

Bij monde van Ruud Verhoeve werd de bestuurder medegedeeld dat de O.R. achter de opzet van het 'Flammulina-project' staat. De leden zijn, uit de informatie die zij hebben gekregen, ervan overtuigd dat het project tot nu toe naar behoren werkt. Toch zijn er een aantal punten die in de nabije toekomst aandacht behoeven zoals o.a. werkoverleg en taakoverdracht. Hierdoor zouden de mogelijkheden van dit project vollediger kunnen worden benut. De O.R.

blijft dit project met grote belangstelling volgen. Maar om een goed oordeel te kunnen vormen heeft de O.R. wel informatie nodig. Zoals wij hebben kunnen lezen in 'Journaal', is er een afspraak gemaakt tussen de maatschappij en de F.W.Z. over de samenstelling van de bemanning. Verder dat er maandelijks gegevens zullen worden verstrekt vanaf het schip. De O.R. vindt het jammer dat dit uit de vrije nieuwsgaring moest worden vernomen en stelt er prijs op deze informatie eveneens te ontvangen. 'Dat zal onze oordeelsvorming aan het einde van de proefperiode zeer zeker vergemakkelijken', aldus Ruud Verhoeve. Als reactie hierop zei de bestuurder dat het werkoverleg een zaak is die de

volledige aandacht zal blijven krijgen. Dit is geen zaak voor maanden maar voor jaren. 'Wij maken ons op dit punt zeker geen illusies. Er blijven altijd mensen die onze ideeën hierover niet delen maar wij zullen het werkoverleg blijven stimuleren'. In de taakoverdracht zag de bestuurder geen groot probleem. 'Dit moet kunnen, op gestructureerde wijze en met een zo groot mogelijke mate van flexibiliteit'. Voor het geven van de gewenste informatie zal hij zorgen dat een uitgebreid pakket gegevens aan de O.R. ter beschikking wordt gesteld, geruime tijd voordat het onderwerp omstreeks maart/april 1984 weer op de agenda van de overlegvergadering zal komen. Voor het verstrekken van tussentijdse informatie zoals verzocht, kon de

OR-ALLERLEI

Tijdens de december-vergadering zal Henk Steenstra van de sectie DFMS/3 een toelichting geven op de veiligheidscijfers. Overigens werd met de bestuurder afgesproken om het onderwerp 'veiligheid' als vast onderdeel van het agendapunt 'Mededelingen van de bestuurder' op de agenda van de O.V.-vergaderingen te plaatsen.

Met de keuringen van Nederlandse scheepsgezellen op kantoor is een aanvang gemaakt. Verwacht wordt dat de keuringen binnenkort geheel door onze Medische Dienst zullen worden verricht.

Het is zeer belangrijk dat, behalve de scheepsofficieren, ook de scheepsgezellen hun inbreng hebben in een scheepsorganisatie die de maatschappij voor ogen heeft voor de schepen van de 90'er jaren. Daarom dat een week na deze O.R.-vergadering op kantoor een zg. gezellendag wordt gehouden. Ongeveer 18 scheepsgezellen zullen op uitnodiging van de maatschappij hun gedachten naar voren brengen over hun opleiding, functioneren aan boord, enz.

Tijdens de overlegvergadering maakte de bestuurder bekend dat finance-manager D. van Zanen per 1 februari 1984 met pensioen zal gaan en dat tot diens opvolger is benoemd H. F. M. Tijthoff, thans nog chef DFF/1.

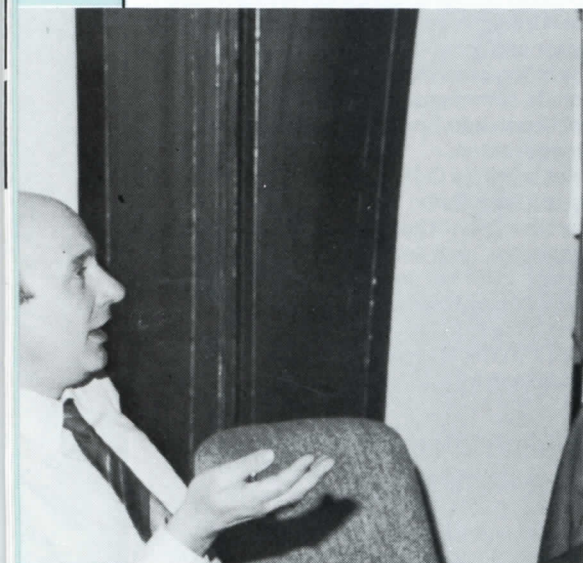
Er worden al voorbereidingen getroffen voor de O.R.-retraite volgend jaar. Het plan is de week van de 20e februari '84 daarvoor te benutten. Plaats van handeling: Hoenderloo (evenals de vorige keer). De bestuurder stemde in met het voorstel. Aan de invulling van het programma wordt gewerkt.

De stand van zaken bij het Jeugdplan van STBV ziet er heel wat gunstiger uit dan aanvankelijk het geval was. Verwacht wordt dat, dank zij de bemiddeling van het Centraal Bureau Zeescheepvaart begin november op de bedrijfsschool te Pernis met de aanvullende opleiding op technisch gebied kan worden gestart. Of de jongens daarna bij ons zullen gaan varen is nog onzeker maar zij zullen met deze opleiding zeker betere kansen maken op de arbeidsmarkt.

Zowel de bestuurder als de O.R. verklaarden zich akkoord dat Ruud Kleijn voortaan het O.R.-verslag voor 'Schip en Ka' zal verzorgen. Hij volgt in deze functie Wim Wouters op die begin volgend jaar de dienst van de maatschappij met pensioen zal verlaten.

Tot aan de volgende vergadering (1 en 2 december) is als vloodlid van de Commissie Dagelijkse Aangelegenheden gekozen Simon Neeleman. Ruud Verhoeve werd herkozen als voorzitter van de Commissie Vloot Aangelegenheden en Frank Vergroesen werd gekozen als secretaris van de C.V.A. Tenslotte werd Piet Huigen herkozen tot plaatsvervangend voorzitter van de O.R. en Ineke Koot werd gekozen tot plaatsvervangend secretaris van de O.R.

De heer G. Hoogland, chef DFF/6, is bereid gevonden als adviseur zitting te nemen in de Commissie Reglementsangelegenheden van de O.R.



Ruud Verhoeve

bestuurder geen enkele toezegging doen. Dit uit hoofde van gemaakte afspraken met de sociale partners. Hij beloofde echter het verzoek ter discussie te stellen tijdens de eerstvolgende bijeenkomst met genoemde partners.

Hoe functioneren de Filippijnse scheepsgezellen?

Indertijd heeft de O.R. een positief advies uitgebracht over het aan boord plaatsen van Filippijnse scheepsgezellen op twee van onze kleinere 'C'-schepen. Met de bestuurder werd toen afgesproken om na enige tijd te worden geïnformeerd hoe deze scheepsgezellen functioneren. Busker, die ook bij de behandeling van dit agendapunt in de vergadering was, vertelde dat er aanvankelijk wat klachten waren. De oorzaak was grotendeels terug te voeren tot het culturele achtergrondverschil. Nadat gesprekken hadden plaatsgevonden en de gezagvoerder en hoofdwerktuigkundige in de gelegenheid waren een nieuwe ploeg, alvorens ze op het schip zouden worden geplaatst, in Manilla te ontmoeten liep het aan boord verder uitstekend. En dit kon worden bevestigd door een aantal O.R.-leden, die de 'Crania' en de 'Cinulia' hebben bezocht. Jillis van Duuren sprak zijn waardering uit over de maatregelen die de maatschappij heeft genomen en toegepast ten einde de aanloopmoeilijkheden te overwinnen. Er is tevredenheid over de kwaliteit van de Filippijnse bemanningen. Ze doen zeker niet onder voor de andere Aziatische bemanningen. Het is mede dank zij de officieren aan boord dat er een goede verstandhouding tussen hen bestaat. De bestuurder denkt dat vooralsnog niet aan

uitbreiding van het aantal ploegen wordt gedacht. Met het aanwerven van Aziatische bemanningen zullen ze op dezelfde wijze meedoen als de Chinese en Indonesische bemanningen. De heer Busker werd bedankt voor zijn bijdrage aan de discussies, zowel over het functioneren van de Filippijnse scheepsgezellen als ook voor zijn rapportage over het 'Flammulina-project'.

Positie OR-leden

Er stonden veel onderwerpen op de agenda voor de 13e en 14e oktober. Het was zaak om de touwtjes strak aan te houden om op tijd de agenda afgewerkt te hebben en toch te zorgen dat alle punten de vereiste aandacht kregen. Maar het lukte . . . Als laatste onderwerp stond het door Shell Nederland uitgebrachte rapport 'Positie OR-leden' centraal. Buiten de discussies die tijdens deze vergadering plaatsvonden zal de inhoud van het rapport ook uitgebreid in de C.O.R. aan de orde komen. De grondslag om te komen tot dit rapport lag in de bezorgdheid van de C.O.R. om de kwaliteit en kwantiteit van het vertegenwoordigend overleg te handhaven, zeker bij inkrimpende en bezuinigende lokaties.

Chris de Goeij ging een ogenblik in op de inhoud van het Shell Nederland-rapport. 'Eerst enkele opmerkingen van algemene aard. Er zijn geen O.R.-leden gehoord en naar hun mening is niet gevraagd, waardoor een wat eenzijdige belichting is ontstaan. Voor wat betreft STBV zijn er een aantal kanttekeningen te plaatsen.' Het zou in dit bestek te ver voeren om een uitgebreid verslag te doen over hetgeen met de bestuurder en diens adviseur tijdens de overlegvergadering, C. van

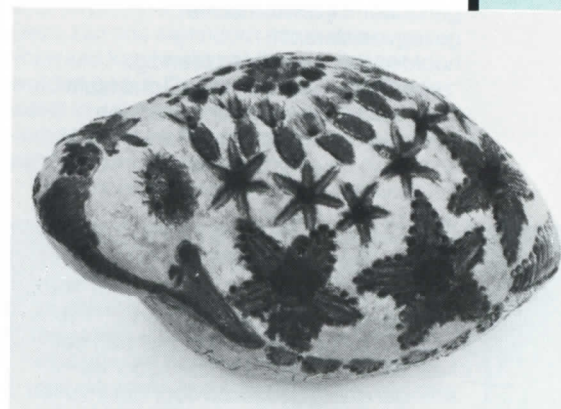
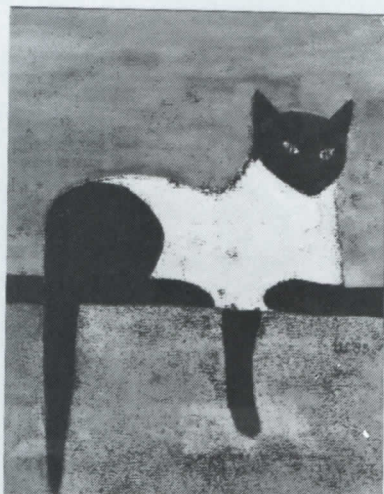
Dalen, is besproken. Wel kon worden vastgesteld dat er begrip is tussen de bestuurder en de O.R. over de situatie bij onze maatschappij. Men was het erover eens dat de wal-O.R. leden relatief zwaarder belast worden met O.R. werkzaamheden dan de vlootleden. Binnen de normale dagtaak moet plaats worden ingeruimd voor het O.R.-werk. Dit kan een zwaardere belasting inhouden voor de naaste collega's, waarbij soms ergernis opgewekt kan worden. Die collega's vormen eigenlijk een vergeten groep. De bestuurder vond het een goede suggestie om niet alleen de directe chef, maar ook de naaste collega's te betrekken bij het maken van *duidelijke* afspraken als iemand zich kandidaat stelt voor de O.R. Hij vroeg de O.R.-leden, indien er *nu* al problemen zijn, niet te wachten maar deze met hem te bespreken. 'Het is mede de taak van de bestuurder om te zorgen voor een goed functionerende O.R. en eventuele knelpunten op te lossen'. Voor wat betreft het functioneren van de huidige O.R. zei De Goeij dat wanneer problemen op de Raad afkomen die niet in één vergadersessie afgehandeld worden we met O.R.-ploegen van verschillende samenstelling een oordeel moeten vormen, waardoor de walleden extra belast worden in de besluitvorming. Verder pleitte hij voor efficiency zowel van de zijde van de O.R. als van der kant van de bestuurder. De O.R. zegt een invoering van een speciale O.R. toelage af te keuren. Speciale motivatie door een toelage vindt hij ongewenst. Rond vier uur op de tweede vergaderdag kon de O.R.-bijeenkomst worden afgesloten. De bestuurder verklaarde dat hij niets dan lof had voor de wijze waarop in twee dagen de volle agenda kon worden afgewerkt.

Arti et Pectini

Twee eervolle vermeldingen

Tijdens een korte bijeenkomst in het Shell-gebouw op 11 oktober jl. reikte Drs. C. J. Meijers, directeur Personeel van Shell Nederland B.V. de 'Arti et Pectini' prijzen en eervolle vermeldingen uit, voor zover deze in de regio Rotterdam waren gevallen. Mw. W. Bron, echtgenote van gepensioneerd hoofdwerktuigkundige J. Bron ontving maar liefst twee eervolle vermeldingen, één in de categorie 'Tekeningen en Grafiek' voor haar werk 'half siamees' en de andere voor het werk 'Vogel' in de categorie 'Boetseer en Beeldhouwwerk'. Een resultaat om trots op te zijn!

In de hal van het Shell-gebouw zijn de verzamelde werken uit de regio Rotterdam enkele dagen tentoongesteld geweest. De bezoekers staken hun bewondering niet onder stoelen of banken: 'ongelofelijk, wat een talent, en dat allemaal uit de Shell gelederen . . .'



Eervolle vermeldingen 'Half Siamees' en 'Vogel'

BEZEMSTELLEN

'Daar snappen we nou niets meer van. Wordt ons aan boord steeds voorgehouden om kostenbewust te zijn en wat zien we dan? Voor een simpel weerstandje betaalt het kantoor meer dan een gulden terwijl, als je even de stad inloopt je zo'n zelfde weerstandje voor hooguit een paar dubbeltjes kunt kopen'. Dit was een van de opmerkingen die onlangs ons kantoor bereikte. Maar niet alleen over de aankoop van weerstandjes stelt men zich aan boord vragen. 'Waarom een zending per vliegtuig naar het schip als we een urgentie indicatie '3' hebben opgegeven, hetgeen inhoudt dat er geen haast is met de aflevering?' We zijn er bijna zeker van dat er meer vragen over het aankoopbeleid zullen zijn. Vragen die de voor de aankoop verantwoordelijke sectie 'Materials' in Rotterdam nooit bereiken, simpelweg omdat ze niet verder komen dan het scheepskantoor of de mess. Daarom lijkt het ons nuttig om een beknopte uiteenzetting te geven over het hoe en waarom van bepaalde aankoop- en verschepingsprocedures. Het neertellen van een gulden voor een weerstandje is te verklaren, zo ook het transport per vliegtuig in plaats van het verwachte vervoer per goedkopere gelegenheid.

Onbekendheid

Het zal een ieder duidelijk zijn dat er nogal wat komt kijken om een vloot van thans 31 schepen tegen redelijke kosten, op tijd en op de juiste wijze van de benodigde onderdelen en verbruiksgoederen te voorzien en daarbij de kwaliteit en de prijs van de goederen scherp in de gaten te houden. De sectie 'Materials' (DFF/5), geleid door H. Sierat, doet er alles aan om het hele aankoopgebeuren en wat daar aan vast zit in goede banen te leiden. Desondanks worden er soms kritische opmerkingen gemaakt, zoals er in de aanhef van dit artikel al enkele worden genoemd. Veelal is de kritiek terug te voeren tot een ontbreken van inzicht in en onbekendheid met de inkoopprocedures en strategie, drempelvrees om zich door de desbetreffende kantoorsectie te laten informeren en somtijds door een niet geheel optimale communicatie aan boord. Dat bleek uit een recent gesprek op kantoor tussen officieren van één van onze 'F'-schepen en een aantal bij het inkoopbeleid betrokken kantoorfunctionarissen. Het was een goede gelegenheid om hier ook eens over te praten tijdens een in september jl. gehouden bijeenkomst met gezagvoerders en hoofdwerktuigkundigen (een zg. 'zes-bij-zes bijeenkomst'). Sierat hield daar een lezing over het materialen aankoop-beleid van Shell Tankers B.V. en ging in op een reeks wellicht reeds lang sluimerende of ter plekke spontaan opgekomen vragen.

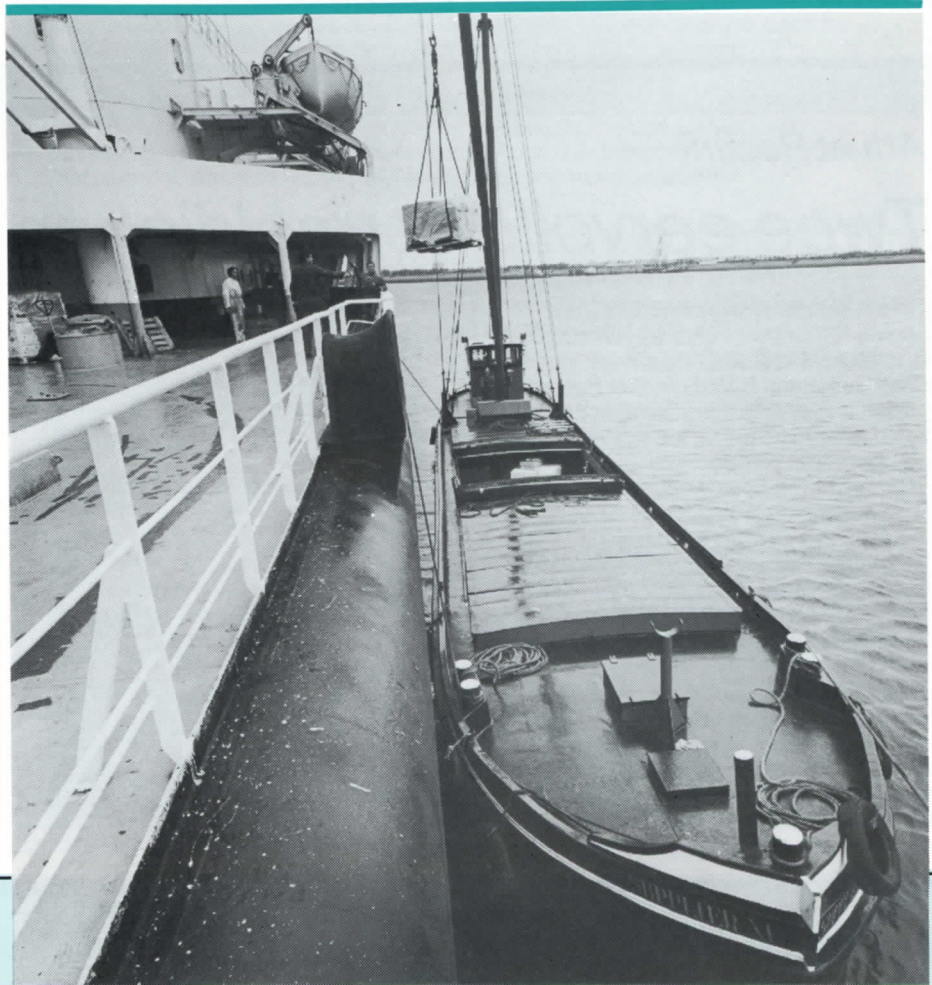
Werkwijze

Allereerst iets over de te volgen werkwijze. Men ontkomt er niet aan dat het bestellen van materialen door de schepen moet gebeuren door het invullen van een formulier. Dat wordt gedaan op een form. 63 (een vast begrip geworden . . .). Daarop wordt van scheepszijde, behalve een omschrijving van het gewenste, een

urgentie-aanwijzing aangegeven. Indicatie '1' betekent spoed, direct na beschikbaar zijn versturen, wat over het algemeen verzending door de lucht inhoudt. Een bestelling met urgentiegraad '2' wordt bij eerstvolgende gunstige gelegenheid verstuurd en bij '3' is niet zo veel haast geboden. Bij een 'emergency' order plaatst het schip de bestelling zelf, door middel van een kopie van form. 63, via de plaatselijke scheepsagent. Ten slotte kennen we nog 'local' orders, waarbij het kantoor plaatselijk bestelt. Voor de betrokkenen: 'niets nieuws onder de zon'. We gaan nog even verder. Na ontvangst op kantoor worden alle forms. 63 door de sectie 'Materials' geregistreerd en die met

een urgentieaanduiding '1', '2' en '3' worden omgezet in een order aan de leverancier. Wanneer de leverancier de bestelling gereed heeft gemeld volgt de verzending naar het desbetreffende schip en de leverancier ontvangt z'n centjes. De 'emergency' indents worden ook geregistreerd, echter niet omgezet in een order (dat is al door het schip gedaan). Aan boord behoort de plaats en datum van ontvangst en schatting van het bestelde te worden aangegeven en een *originele* handtekening voor ontvangst te worden geplaatst. Dit laatste blijkt noodzakelijk uit oogpunt van interne controle, want een stempel is nu eenmaal makkelijk na te maken. In dit geval op form. 63 geen 'actual' en 'unit'-prijzen opgeven, dit met het oog op eventuele koersverschillen bij de verrekening. Bestellen via een 'emergency' indent moet, als het even kan, worden vermeden. 't Werkt kostenverhogend want de prijzen af Nederland zijn vaak lager, ook door afgesproken kortingen. Bovendien geven de 'emergency's' veel extra werk, niet alleen op de Materialendienst maar ook op de Boekhouding. Als toch moet worden overgegaan tot een plaatselijke aankoop, probeer dit dan te beperken tot één gunstige haven en niet steeds een andere

Bevoorrading vanuit de lichter



PER VLIEGTUIG

haven voor een ander artikel. Nog iets over de werkwijze van de materialen-sectie voordat we bij een paar praktijkgevallen komen. Een zg. 'spare' order, een order voor reservedelen, wordt over het algemeen bij de oorspronkelijke fabrikant of diens agent geplaatst. Door een andere firma in te schakelen bestaat de kans dat later, bij aflevering, blijkt dat het geleverde niet gemaakt is van het juiste materiaal, toleranties afwijken, enz., afgezien nog van de inbreuk op eventuele octrooi en patentrechten. Wanneer op grote schaal orders voor reservedelen bij derden worden geplaatst moet de controle op de goederen worden verscherpt, wat op technisch gebied meer man- (of vrouw-)kracht op kantoor zou betekenen (hogere loonkosten). Al deze risico's en kosten wegen niet op tegen de beoogde besparingen.

Behalve de 'spare' orders zijn er ook 'stores' orders. Via form. 29, dat is, populair gezegd, een verzameling van voorgedrukte forms 63, kan een reeks artikelen (stores) bij een daarvoor geselecteerde leverancier worden besteld. Het verwerken van form. 29 is een stuk minder arbeidsintensief dan de verwerking van individuele forms 63. Hetgeen niet, voorgedrukt, op het form. 29 staat vermeld moet via een form. 63 worden aangevraagd. Derhalve dus spares. En Sierat gaf als vuistregel: 'Wat niet in het storesboek is opgenomen zijn spares'. Uit de reacties van de aanwezigen bleek dat de inhoud van het storesboek in sommige gevallen niet zo logisch is opgebouwd als men zou vermoeden maar de uitleg is dat, men na het afwegen van de voor- en de nadelen, tot die indeling was gekomen. 'Ter vereenvoudiging van de bestelprocedure'.

Fout

Waar gewerkt wordt maakt men fouten. Bij de behandeling van de vele duizenden indents (forms 63) sluipt er wel eens een foutje in of wordt iets over het hoofd gezien. Zo bleek, achteraf, dat op kantoor de prijs van een artikel op de roze kopie van form. 63 te zijn ingevuld in Noorse Kronen in plaats van Guldens, zoals had moeten zijn. De prijs werd daardoor verdubbeld en het schip in kwestie had het grootste gelijk van de wereld om het kantoor van de fout te betichten. Overigens kunnen gemakkelijk koersverschillen ontstaan omdat de periode tussen het plaatsen van de order en de nota op de dag van ontvangst wel eens enkele maanden kan zijn. Een geval waar de van het schip ontvangen informatie niet klopte betrof, een poosje terug, de levering van te sterk schuimende waspoeder. Volgens het schip was de onbruikbare waspoeder

via Rotterdam besteld en geleverd. Op kantoor was hierover echter niets bekend. Uiteindelijk werd besloten de partij te landen en de Nederlandse leverancier verantwoordelijk te stellen. Maar wat bleek bij nader onderzoek? De partij was op een 'emergency' order geleverd door een Engelse fabrikant. Verhaal was niet meer mogelijk. Schadepost: transport f 1000,—, kosten afschrijving van 300 kilogram waspoeder en, en dat moeten we ook niet vergeten, een aantasting van onze goodwill.

Voordeliger

Dit zijn een paar voorbeelden hoe het niet moet. Opmerkingen van 'hoe komt het kantoor er in vredesnaam bij om . . .' kunnen over het algemeen makkelijk worden verklaard. 'Waarom worden de zg. dock-stores voor een schip dat in Singapore gaat dokken veelal bij een shipchandler in Rotterdam besteld en niet bij een plaatselijke leverancier in Singapore? Dat geeft toch hoge transportkosten?'

De verklaring voor het hier bestellen ligt in het feit dat voor het verzenden van de reservedelen gebruik wordt gemaakt van een container. De capaciteit van zo'n laadkist is beduidend groter dan het gewicht en de omvang van de te verzenden reservedelen. De nog beschikbare ruimte kan dan worden benut voor de uitstaande dock-stores orders. Bovendien is op het moment van bestellen de afleveringshaven nog niet bekend en derhalve, om tijdige levering zoveel mogelijk te kunnen waarborgen, worden de dock-stores orders zo veel mogelijk in Nederland besteld. Met de betrokken leverancier(s) komen we een vergoeding op de gemaakte transportkosten overeen en hebben bovendien een bonus op de jaaromzet. Een niet te moeilijk rekensommetje leert dan dat levering van dock-stores vanuit Nederland voordeliger kan uitvallen. Een beetje vergelijkbaar met het voorgaande is het versturen van goederen, besteld met een urgentiegraad '3' (geen haast) per vliegtuig. Bij het verzenden van spoedorders (indicatie '1') per luchtvracht kan soms gebruik worden gemaakt van tarieven gebaseerd op minimum gewicht. Een gewichtsbasis van b.v. 80 kg. wordt berekend tegen 100 kg. speciaal tarief. Het verschil, 20 kg., wordt opgevuld met op korte termijn beschikbare uitstaande orders. Dat die aanvulling wel eens uit bezemstelen zou kunnen bestaan mag vreemd klinken maar is niet ondenkbaar.

Hoe het zit met die geleverde dure weerstandjes? Wel, STBV betreft van

een vaste leverancier weerstanden, transistors, contacten, en zo meer. Deze leverancier heeft niet altijd deze uitgebreide artikelenreeks 'op de plank staan' en moet dan elders de gevraagde, veelal kleine, hoeveelheden gaan inkopen. Op kantoor kunnen we moeilijk iemand aanstellen om met een buidel met geld in de hand de stad in te gaan om deze spulletjes in diverse discount zaken of op de weekmarkt contant te gaan inkopen. De vaste leverancier zal echter z'n uiterste best doen om het bestelde te leveren, al moet het van de andere kant van Nederland komen. Maar hij doet dat natuurlijk niet voor een paar dubbeltjes per weerstand . . .

Prijsboksers

Deze kunnen soms een korting geven van wel 40 procent en meer op hun eigen artikelen. Als het echter op afleveren aankomt zijn ze te laat of niet volledig. Soms laten ze het helemaal afweten . . . Bovendien is hun assortiment afgestemd op de markt vraag en daardoor niet altijd in overeenstemming met onze eisen terwijl hun verkoopvoorwaarden, die scherp gesteld zijn om hoge kortingen te kunnen geven, niet voldoen aan de door ons gestelde inkoopvoorwaarden. De elektrische apparatuur is minder geschikt voor scheepgebruik gezien de door ons gestelde veiligheidseisen. Deze 'prijsboksers' kunnen daarom niet door ons worden geselecteerd en vallen derhalve niet onder de zg. 'approved suppliers', een kreet die aan boord algemeen bekend is.

Een aantal deelnemers aan de 'zes-bij-zes bijeenkomst' dacht dat STBV in Rotterdam een opslag had voor allerlei goederen. Sierat vertelde dat dit niet zo was. Wel is er in het Europoort-gebied een 'emergency' voorraad onderdelen b.v. van scheepsschroeven, schoepen voor turbines, ankers en kettingen, enz. Deze zijn ons eigendom en uit deze voorraad kan terstond bij calamiteiten worden geput. De 'emergency' voorraad wordt zo laag mogelijk gehouden in verband met de hoge kosten van opslag, behandeling en investering.

Er zijn nog veel meer vragen mogelijk over het inkoopbeleid. Veel meer dan in dit artikel kunnen worden beantwoord. Maar zijn er vragen of onduidelijkheden, schroom dan niet om de verantwoordelijke kantoorsectie een nadere uitleg te vragen. Dat kan alleen maar leiden tot een betere verstandhouding over en weer.

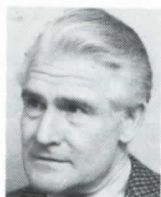
Organisatie sectie vlootpersoneel

Vlootpersoneel
DFP/1



J. C. Aartsen

Formatie Nederlands
Vlootpersoneel
DFP/11



A. van der
Graaf



B. C.
Knoester



J. A. M. Linde-
man



H. Verhoef

Alg. administratie
DFP/111



Mw. M. P.
Beugelink



Mw. E. C.
Sloof-Dias

Services-Scheepsbewegingen
DFP/113/115



Mw.
J. Kalkman-
Binnekeamp



Mw. H. P. J.
Kosten

Formatie Buitenlands
Vlootpersoneel
DFP/12



H. Selser



J. L. P. van
der Wiel



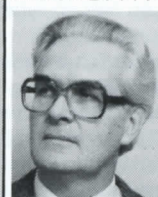
P. W. J.
Hageraats

Speciale
Projecten
(PLA) DFP/13



J. W.
Nieuwerf

Walplaatsingen,
Kontakten Ho-
gere Zeevaart-
scholen, Hypo-
theken DFP/14



M. Pronk*

Passage-
boekingen
DFP/15



P. W. J.
Hageraats

* dubbelfunctie, eveneens DFP/5
(Walpersoneel)

In verband met de overplaatsing van de heer T. G. A. Westerveld naar Shell Pernis per 1 november jl. is de heer J. C. Aartsen met ingang van dezelfde datum benoemd tot hoofd vlootpersoneel. De functie 'formatie vlootpersoneel' komt hierbij te vervallen, hetgeen een herverdeling van de werkzaamheden binnen de sectie DFP/1 noodzakelijk maakte.

Ten behoeve van de regelmatige kontakten met de functionarissen van deze sectie leek het ons nuttig het nieuwe schema te publiceren. Voor de goede orde wijzen wij u erop dat de namen van de functionarissen van de subsecties niet in volgorde van senioriteit zijn geplaatst. Ook geven wij u nog een aanvulling op dit schema met een precisering van de diverse werkzaamheden van genoemde functionarissen.

Inwinnen informatie

Zoals vermeld bij het organisatieschema met namen en foto's, geven wij u hiernaast een overzicht van de diverse werkzaamheden van de desbetreffende medewerker(sters). Tevens vermelden wij de telefoonnummers waaronder deze functionarissen zijn te bereiken en de nummers van de kamers waar zij zijn gehuisvest. Zoals eerder werd gepubliceerd verzoeken wij u informatie uitsluitend in te winnen op werkdagen tussen 09.00 en 12.00 uur en tussen 14.00 en 16.30 uur. Deze tijden houden verband met de uren waarop het computersysteem beschikbaar is voor het ontlenen van de voor u van belang zijnde informatie. Om de sectie zo efficiënt mogelijk te laten functioneren verzoeken wij u vriendelijk alleen die functionarissen te bellen die de voor u van belang zijnde informatie kunnen geven.

DFP/1 telefoonnummer 010-69
J. C. Aartsen:
 Hoofd Vlootpersoneel K. 06.03 - 6133

DFP/11 - Nederlands Vlootpersoneel
A. van der Graaf:
 Formatie: gezagvoerders en
 hoofdwerktuigkundigen
 Algemene Zaken: alle officieren K. 06.05 - 6148

B. C. Knoester:
 Formatie, opleiding
 (studie/cursussen):
 - 1e, 2e, 3e, 4e stuurlieden
 - 2e, 3e, 4e, 5e
 werktuigkundigen
 - SGO'ers
 - wachtassistenten
 Rekrutering niet-bursalen in
 bovengenoemde rangen K. 06.06 - 6136
J. A. M. Lindeman:
 Formatie: radio-officieren en
 stagiairs K. 06.06 - 6140
H. Verhoef:
 Rekrutering, formatie, opleiding:
 - scheepsgezellen
 Monsteringen K. 06.06 - 6153

DFP/111 - Alg. Administratie
Mw. M. P. Beugelink:
 Administratie t.b.v. formatie,
 cursussen en bursalen en alle
 informatie betreffende
 rekrutering en bursalen K. 06.06 - 6155
Mw. E. C. Sloof-Dias:
 Administratie t.b.v. formatie,
 stagiairs en takenboeken K. 06.06 - 6135

DFP/113 - Services
Mw. J. Kalkman-Binnekamp:
 Passages walpersoneel,
 scheepsbewegingen
 (DFP/115),

telefoonnummer 010-69

receptie en kantoorbezoek
 Tevens alle informatie
 betreffende reisschema's
 (aankomst/vertrek) K. 06.07 - 6156

Mw. H. P. J. Kosten:
 Receptie, kantoorbezoek,
 uitvoering monsteringen
 Tevens alle informatie
 betreffende reisschema's
 (aankomst/vertrek) K. 06.07 - 6124

DFP/12 - Buitenlands Vlootpersoneel
J. L. P. van der Wiel:
 Hoofd buitenlandse
 scheepgezellen
 Algemene Zaken DFP/1
 Consignatiedienst K. 06.08 - 6149
H. Selser:
 Formatie Chinese,
 Indonesische en Filippijnse
 scheepsgezellen K. 06.08 - 6151
P. W. J. Hageraats:
 Formatie Spaanse
 scheepsgezellen K. 06.08 - 6150

DFP/13 - PLA Werkgroep
J. W. Nieuwerf K. 07.02 - 6311

**DFP/14 - Kontakten Hogere Zeevaartscholen,
 Walplaatsingen, Hypotheken**
M. Pronk K. 06.02 - 6139

DFP/15 - Passageboekingen
P. W. J. Hageraats:
 Passageboekingen
 vlootpersoneel
 Voor telefonische informatie
 hierover kan
uitsluitend worden gebeld met - 6156
 services: - 6124

Sectie Vlootpersoneel DFP/1

De reorganisatie van de sectie vlootpersoneel ten gevolge van de overplaatsing van de heer T. G. A. Westerveld heeft, naast een verschuiving van taken, ook een verplaatsing in ruimtelijke zin tot gevolg. Een organogram en een korte beschrijving van de diverse werkzaamheden van de medewerkers van DFP/1 vindt u op pagina 14 en hierboven. Een gedeelte van de taken van het vroegere Hoofd Formatie zullen de heren A. van der Graaf en J. L. P. van der Wiel overnemen. De heer v.d. Graaf zal een gedeelte van zijn huidige taken, nl. formatie 1e stuurlieden en 2e werktuigkundigen en de coördinatie cursussen, overdragen aan de heer Knoester. Hij zal dan, naast de formatie gezagvoerders en hoofdwerktuigkundigen, zich gaan bezighouden met diverse algemene zaken binnen de afdeling Nederlands vlootpersoneel. Deze werkzaamheden zullen onder meer omvatten conduite-gesprekken van allerlei aard

met officieren, (de) briefing gesprekken 1e stuurlieden en 2e werktuigkundigen en voorkomende gesprekken van algemene aard. Ook de heren Knoester, Lindeman en Verhoef zullen na de verhuizing qua ruimte meer gelegenheid hebben om gesprekken te voeren met het personeel dat in hun formatie valt. Voor 'zwaardere' gesprekken kan gebruik worden gemaakt van een spreekkamer, die nu aan de sectie is toegevoegd. De huidige spreekkamer op de 7e verdieping, die minder voldeed, komt te vervallen. Wij hopen dat het mogelijk zal worden op deze wijze de banden met ons Nederlands vlootpersoneel wat nauwer aan te halen. De sub-sectie Passages en Services wordt gesplitst. De sub-sectie Services met de dames J. Kalkman-Binnekamp en H. P. J. Kosten komt binnen Nederlands vlootpersoneel, terwijl Passages vlootpersoneel een aparte sub-sectie wordt met de heer P. W. J. Hageraats als uitvoerder. Deze splitsing heeft te maken met de andere functie die de heer Hageraats vervult, nl. formatie Spaanse scheepsgezellen. Ten einde de werkbaarheid van beide functies te

behouden is het noodzakelijk dat hij onttrokken wordt aan het 'telefoonverkeer' van de huidige sub-sectie Passages/Services. De heer J. L. P. v.d. Wiel zal zich binnen de sectie naast zijn huidige functie gaan bezighouden met de algemene zaken die zich voornamelijk op organisatorisch terrein zullen bevinden. De meer persoonlijke benadering van het Nederlands vlootpersoneel en de daaraan aangepaste verbouwing betekenen helaas een verder inkrimpen en de verplaatsing van de ballieruimte. Wij zijn echter van mening dat mogelijk ongerief voldoende zal worden gecompenseerd. De wachtkamer op de 5e verdieping blijft vanzelfsprekend bestaan.

Het ligt in de bedoeling dat binnenkort aan de heer J. C. Aartsen een assistent/trainee zal worden toegevoegd. Deze zal na het zich bekend maken met de diverse werkzaamheden van de afdeling worden belast met verschillende opdrachten die aan de ene kant zijn ervaring en aan de andere kant de afdeling ten goede zullen komen.

SCHOON SCHIP

Nationale roeiwedstrijden

Op zaterdag 17 september jl. heeft, in en om de Leuvehaven te Rotterdam, de open dag van de binnenscheepvaart plaatsgevonden, met daaraan gekoppeld de nationale roeiwedstrijden. Hoewel de weersomstandigheden op deze 4e open dag niet zo gunstig waren, trok het evenement toch een groot aantal bezoekers.

De roeiwedstrijden waren onderverdeeld in de volgende groepen:

- schippers
- hogere zeevaartscholen/nautische akademies
- havengebonden bedrijven

Onderstaand de uitslagen van de teams van de hogere zeevaartscholen/nautische akademies:

A-Poule

1e prijs Maritiem Instituut 'De Ruyter' Vlissingen 2 min. 24 sec.
2e prijs Hogere Zeevaartschool 'Willem Barentsz',

West-Terschelling, 2 min. 26 sec.

B-Poule

1e prijs Noordelijke Academie voor Scheepvaart en Techniek 'Abel Tasman', Delfzijl, 2 min. 24 sec.
2e prijs Gem. Instituut voor Hoger Technisch en Nautisch Onderwijs, Utrecht, 2 min. 28 sec.

De baanlengte waarover geroeid werd, bedroeg 350 meter. Geroeid werd in koopvaardijvloepen met 8 roeiers en 1 stuurvrouw of -man. De prijzen voor de winnaars van de hogere zeevaartscholen werden tijdens een feestavond t.g.v. het 150-jarig bestaan van de Gem. Hogere Zeevaartschool Rotterdam, uitgereikt door de heer J. E. P. M. Gerritse, algemeen secretaris van de Federatie van

Werknemers in de Zeevaart. De wisselbeker (1e prijs A-Poule) werd destijds ter beschikking gesteld door de Vereniging van Kapiteins en Officieren ter Koopvaardij.

'The Petroleum Handbook'

Onlangs is de nieuwe, geheel herziene versie van 'The Petroleum Handbook' verschenen. Het is de eerste herziene versie sinds 1966. De produktie was in handen van Keith Williams van SIPC-Public Affairs, Londen, bijgestaan door Donald Stephenson, gepensioneerd medewerker van Public Affairs London, die de redactie voerde. Alle informatie werd verstrekt door deskundigen uit de centrale kantoren in Den Haag en Londen. Het 700 pagina's tellende boek (harde kaft), dat een deskundig totaaloverzicht geeft van de aardolie-industrie,

verschilt ingrijpend van de voorgaande edities. In de jaren zeventig is er een groot aantal ingrijpende en elkaar snel opvolgende veranderingen geweest die van grote invloed zijn geweest op de aard en de activiteiten van de aardolieindustrie: met name de toenemende invloed van overheden op de prijsbepaling en produktie van ruwe olie en de groei van de zg. spot markets zoals de 'Rotterdamse Markt'. Ook op het terrein van de opsporing en winning is de laatste 15 jaar heel veel gebeurd. De in die periode ontwikkelde nieuwe technologieën, specifiek op offshore-gebied en de opkomst van Europa tot vooraanstaand producent van olie en gas (Noordzee) worden uitvoerig in het boek besproken.

Het boek zal via de boekhandel worden verkocht voor ongeveer 300 gulden. Shell medewerkers, die via de maatschappij bestellen betalen slechts 90 gulden per exemplaar. Degenen die zich dit boek willen aanschaffen kunnen dit *schriftelijk* opgeven bij de sectie DFP/4.

C.N.O.O.K.S.-reünie

Op zaterdag 8 oktober jl. vond wederom de traditionele najaar-reünie plaats van de Club van Nederlandse Oud-Gezagvoerders en Hoofdwerktuigkundigen der 'Koninklijke/Shell'. Zoals u wellicht weet is de voorjaars-reünie 'for men only', maar voor de najaars-reünie worden ook de echtgenotes uitgenodigd, alsmede de weduwen van overleden

C.N.O.O.K.S.-leden. Als gasten waren, naast de voltallige directie van Shell Tankers B.V. met echtgenotes, onder andere aanwezig enkele bestuursleden van de S.F.R.S.A. (Shell Fleet Retired Staff Association) uit Londen en een in actieve dienst zijnde gezagvoerder en hoofdwerktuigkundige met echtgenotes. Op de reünie, welke werd gehouden in het centraal gelegen



SCHOON SCHIP

Koopvaardij diensten

Ook dit jaar zullen er weer de traditionele koopvaardijdiensten worden gehouden en wel op de volgende plaatsen en data: *Rotterdam*, in de Grote of Laurenskerk op zondag 13 november *Amsterdam*, in de Engelse Kerk op het Begijnhof op zondag 20 november. Ds. J. Bakker, koopvaardijpredikant te Rotterdam, zal in de diensten, die om vier uur 's middags aanvangen, de preek verzorgen. In alle diensten wordt door een koor muzikale medewerking verleend. Tijdens de diensten zal een collecte worden gehouden voor het comité 'Kerstfeest op Zee'. Na afloop wordt een kopje koffie aangeboden om de onderlinge ontmoeting van de kerkgangers te bevorderen, terwijl in alle diensten voor een kindercrèche is gezorgd.

Met pensioen

Op 1 oktober jl. heeft de heer S. E. Koenraads, hoofd Lunchkamers (FDL) de dienst van Shell Nederland B.V. met pensioen verlaten. Jarenlang heeft de heer Koenraads met zijn medewerk(st)ers op voortreffelijke wijze gezorgd dat de inwendige mens van de Shell Gebouw-bewoners, bezoekers en gasten niets te kort kwam. Ook was hij verantwoordelijk voor 'het natje en het droogje' tijdens de vele honderden recepties die in de loop der tijd in het Shell Gebouw plaatsvonden. Op zijn uitdrukkelijke wens heeft het afscheid van de heer Koenraads in kleine kring plaatsgevonden. Maar hij ontkwam er toch niet aan dat hij tijdens een kort informeel samenzijn met de heren Busker, Van Dalen en Pronk onder aanbieding van een geschenk, werd bedankt voor alle goede zorgen gedurende de afgelopen jaren aan Shell Tankers bewezen. Wij wensen de heer Koenraads een in alle opzichten prettige pensioentijd toe! Tot zijn opvolger als hoofd Lunchkamers is aangesteld de heer J. van Ginkel.

Weet u het nog?

Tien jaar geleden, bij het uitbreken van de Yom Kippoer oorlog in het Midden-Oosten op 6 oktober 1973, begon de oliecrisis.

Weet u het nog? Onmiddellijk barstte een golf van energiebesparende acties los: We draaiden de lichten uit, de verwarming omlaag en we deden de gordijnen dicht. We kochten fietsen en hamsterden vuilniszakken. Een maximale zuinige autosnelheid van 100 kilometer per uur werd afgeroepen en de winkelverlichting moest 's avonds uit. Op 4 november beleefden we de

eerste autovrije zondag en op 6 januari 1974 de laatste. Benzine ging, even maar, op de bon. Weet u het nog? We hadden toen in Nederland 115.000 werklozen en een liter superbenzine kostte ruim 78 cent. Tien jaar geleden alweer!

Sporthal aan boord?

Toen op kantoor een indent arriveerde van de 'Caurica', met daarop vermeld de lokale aankoop van een volleybal-net, was de verbazing groot. Want, zo vroeg men zich af, wáár wordt aan boord volleybal gespeeld? Voor één van onze walemployé's was het antwoord daarop niet zo moeilijk. Tijdens een dienstreis aan boord van de 'Caurica' had hij namelijk meegemaakt dat deze volleybal-wedstrijden gespeeld werden in het voorruim, uiteraard wanneer geen lading drums werd vervoerd. Ook de echtgenote van de 3e stuurman deed dapper mee. Alhoewel de ruimte beperkt is (maar wel hoog genoeg) speelt de bemanning menigmaal – met

maximaal 4 tegen 4 – toch een leuk partijtje volleybal, om zodoende ook de conditie op peil te houden.

Aanvankelijk werd gespeeld met behulp van het 'safety net', maar achteraf bleek dit niet zo'n succes te zijn (behalve voor de slinkse spelers die in het net klommen als ze niet bij de bal konden). Ook was men er niet altijd zeker van of de bal óver of dóór het net was gegaan. Gelukkig 'mocht' er qua spelregels veel in deze 'sporthal', maar gezien het enthousiasme van de opvarenden voor het volleybal-spel, werd besloten tot de aankoop van een écht net over te gaan.



Café-Restaurant Engels te Rotterdam, waren ruim 150 personen aanwezig. Uit alle streken van het land en zelfs uit het buitenland kwamen de leden om de reünie te bezoeken. Van 's morgens 11 uur tot 's middags 5 uur hebben de deelnemers er in een ontspannen sfeer een bijzonder gezellige reünie van gemaakt. Het bestuur van de C.N.O.O.K.S. is bijzonder verheugd over de grote opkomst van zowel oude getrouwe leden alsmede pas toegetreden, jongere leden. In de afgelopen jaren hebben veel gepensioneerden zich aangemeld bij de C.N.O.O.K.S. en het bestuur hoopt dat dit een stimulans mag zijn voor de gezagvoerders en hoofdwerktuigkundigen die in de toekomst met pensioen zullen gaan om dan ook toe te treden.

Telegramkosten

Naar aanleiding van het in het oktober-nummer van dit blad opgenomen artikel 'Spoedberichten van thuis' kregen wij van de echtgenote van één van onze radio-officieren nog een aanvulling die wij hierbij gaarne aan u doorgeven. Om de kosten van een telegram zo laag mogelijk te houden is haar door Scheveningen Radio de aanbeveling gedaan woorden samen te voegen tot maximaal 10 letters. Deze methode wordt op kantoor ook vaak toegepast. Het geheel moet natuurlijk nog wel goed leesbaar blijven. Bij voorbeeld: 'Teneinde kosten vande telegrammen tedrukken kuntu woorden samenvoegen totmax. 10letters'.

Gehuwd:

18.08.: G. J. C. Dudink, wachttassistent, met Mw. Narti Kusminarti;
24.09.: C. J. van Essen, 2e stm, met mw. J. W. Groeneveld;
30.09.: R. J. Mooring, 4 wtk, met mw. K. de Vries;
14.10.: J. A. Deelen, 3e wtk, met mw. E. Buurman;

Geboren:

10.09.: Magdalena Christina Carmela, dochter van G. van Kuilenburg, alg. sch. vakman en Mw. L. van Kuilenburg-Sciocluna;
16.09.: Annelies Andrea Maria, dochter van R. van de Voort, 2e stm, en mw. J. B. van der Voort-Hoeboer;
21.09.: Nina, dochter van T. van Beek, 5e wtk, en mw. B. S. van Beek-Knoll;
02.10.: Femke Ietsje, dochter van S. S. Abma, 2e stm, en mw. K. Abma-Oosterhuis;

Aflossingen

roff.: R. Wegman, P. Dijkstra, P. J. Smits, L. Toutenhoofd, M. Platschorre, J. O. de Visser
gezagv.: W. Croes, J. M. Hillen, J. Klein Roseboom, H. A. Kuling, D. M. Mos, J. Priest, J. S. Schregardus, G. Verbrugh, R. Verhoef
1e stm.: J. Baard, W. J. H. van Dipten, R. Dijkstra, J. S. de Jong, G. J. Knol, F. J. Kronenberg, F. Kuyt, A. J. Verheul, G. Zoetendal
2e stm.: D. Dankkaart, J. Jongeneel, B. Kerver, H. J. Lenstra, R. R. van der Maas, F. Makkee, P. A. Vermolen, H. A. van der Want
3e stm.: A. Bergsma, P. S. Jaarsma, E. J. D. de Leeuw, H. de Roo, P. Verhoef, J. H. van Zanden
4e stm.: G. Y. Bouma, D. Gadjradij, R. Rodenburg, M. Zoethout
stm.: R. F. C. Backx, R. S. M. Jacobs
hwtk.: C. C. Bartels, F. W. Gakes, A. P. de Groot, S. Neeleman, J. J. F. Reitsma, W. G. van der Velden
2e wtk.: R. J. Bosman, K. J. Faasse, J. Kruijse, T. J. van Lammeren, M. J. Parent, J. W. van Putten, A. van Rijswijk, F. J. van der Vorm, W. Vroling, C. G. van der Zwet
3e wtk.: T. J. M. H. Bakker, F. van den Boogaard, J. F. Bijlsma, H. E. Daniels, J. A. Deelen, T. den Dekker, A. Harkink, B. L. C. Maas,

E. K. G. Schiefer, P. A. van Splunter, O. Wink
4e wtk.: H. L. M. van Haelen, P. R. Kesting, P. Molendijk, A. K. Vennik, G. T. Verwoert
5e wtk.: Y. S. Attema, R. H. J. Bos, J. van der Duin, R. S. H. Fokkinga, D. J. Galama, H. K. W. M. Hagemans, A. F. den Hengst, C. H. V. Leenders, A. M. van der Marel, P. H. van der Meulen
wtkl.: H. L. Turenhout
vrm.: P. van der Toorn
vak. 1: G. A. Vermeer
wass.: A. Hartsuiker, H. W. M. Rolvink, C. H. Roozendaal
saw.: J. Booy, G. Buys, M. J. Heiligers, F. Kromjongh, C. H. Moerkerk, J. A. Schaarman
asaw.: R. Hulshoff, B. R. M. Metzelaar, R. H. G. Smeijsters, K. H. Willemsen
asv.: L. J. Afink, B. A. Amstelveen, A. de Baat, J. Brederveld, R. G. van den Brink, W. P. L. Broers, R. E. Curial, J. R. van Engel, M. H. Grootveld, A. C. Kusters, G. S. J. Metzelaar, H. H. van Oostrum Jr., B. L. Quist, A. A. O. Schenk, K. G. J. Schefferlie, W. P. Schot, J. M. H. Siepers, G. Struik, A. Sumantri, C. Vogelzang, R. Vijlbrief, J. H. Winands, D. A. C. Wink
aasv.: G. A. Brand, H. C. J. van Laarhoven, R. G. Schwalbach
hovo.: G. van Driel, C. F. van der Ende, M. van Hagen, G. H. H. Lammers, F. Tullmann, J. M. C. Verjans
kok.: E. J. Eradus, I. C. van Gend, W. N. Top
bed.: A. Barendse, J. den Hoed, M. Jonkman, H. H. P. van Koppen, R. van Straten, A. M. M. Wintjens
hbed.: J. Boelee, J. Breijer, L. J. Schalk, A. R. Tanasale
ajng.: C. J. Otto, P. Y. van Sluisdam

Tewerkstellingen en overplaatsingen

m.s. 'Abida'
3e stm. J. Hooghiem, 3e wtk. P. Hack, 5e wtk. J. A. Louws
m.s. 'Acila'
2e stm. H. A. Kamsteeg, hwtk. H. H. Apfel, 2e wtk. H. J. Lammertink, wass. J. F. Boers
m.s. 'Acmaea'
4e stm. A. D. N. Smith, hwtk. J. G. Bron, 2e wtk. J. Smid, 4e wtk. N. A. Hoek
m.s. 'Acteon'
gezagv. H. K. Paauw, 3e wtk. M. P. Roon
m.s. 'Cardissa'
1e stm. J. van Ruiven, 3e stm. H. E. Becht, 2e wtk. T. Scholte, H. Tesink, 3e wtk. E. Meijer, asv. F. F. Beekhuis, aasv. M. Eeken
m.s. 'Caurica'
1e stm. A. J. de Kraker, 2e wtk. J. A. de Groot, 4e wtk. W. H. Kuyper, asaw. J. G. Constant, asv. B. R. Pronk, J. Tuinebreijer, bed. C. M. Vervloet, hbed. D. Seip
m.s. 'Cinulia'
roff. P. J. de Man, 1e stm. H. Sieders, 3e stm. L. M. P. Out, 4e stm. A. A. G. Brands
m.s. 'Dallia'
1e stm. G. M. Schipper, 2e wtk. F. D. Dieleman, 5e wtk. M. Punter
m.s. 'Daphne'
1e stm. D. C. Tazelaar, 2e stm. K. T. Wiegert Jr., wnd. hwtk. K. L. J. Aertssen, 2e wtk. I. J. Albrechts, vak. 1 R. Groot, saw. H. S. Elia, P. C. Groen, H. Sandifort, L. J. Verburg
m.s. 'Diadema'
wnd. gezagv. G. Buma, 1e stm. R. van Kranen, 3e stm. E. E. de Rijcke, 3e wtk. J. W. Jongkind, 4e wtk. P. van Nierop
m.s. 'Felania'
gezagv. J. de Jager Sr., 3e stm. W. M. de Bruyn, 2e wtk. M. F. Koens, asv. T. W. Meeuw, R. W. van Rooyen, aasv. H. van der Laaken, kok T. de Vos, bed. J. L. Vos
m.s. 'Felipes'
roff. D. Bins, gezagv. W. S. van der Ham, aasv. P. K. J. van de Bunt, hbed. W. M. Beekman
m.s. 'Ficus'
aasv. C. J. F. van den Berg, asv. C. F. M. Hartman
m.s. 'Flammulina'
1e stm. A. van Leeuwen, 2e stm. A. A. Schmidt, asaw. J. A. H. Eijkelenberg, aasv. M. G. W. Koomen, R. A. van de Sande, kok A. Verbunt, bed. A. Scheffer
m.s. 'Fossarina'
1e stm. G. W. Geesink, 2e stm. G. J. C. van Eeten, 2e wtk. J. E. A. Westerbeek, 3e wtk. F. H. de Jong, asaw. J. Hart, asv. M. R. Cordu, P. P. Flecken, R. J. A. Lempereur, M. A. J. Veen, aasv. S. H. J. Gieling, hovo. C. A. Breederland, bed. J. A. Schuiten, hbed. H. J. Denies
m.s. 'Fossarus'
roff. B. Immerzeel, hwtk. J. L. 't Mannetje, asv. R. van Buuren, E. R. van Engel, W. H. Klein, aasv. S. G. Hoedjes, D. Rovers, G. W. Specht
m.s. 'Fulgur'
gezagv. F. W. van Oerle, 3e stm. K. Winters, 4e stm. A. M. G. van den Hurk, asaw. G. Henderikse, asv. D. van Eenige, P. den Hamer
m.s. 'Fusus'
2e stm. K. P. Cupido, 3e wtk. F. W. Mooiweer, 4e wtk. J. A. Uitermark, asv. A. J. de Gooijer, J.

W. P. Grommen, bed. G. M.
Kaandorp, R. E. Specht, hbed. H.
Moes

s.s. 'Kylix'

2e stm. D. A. L. Hitz, 3e stm. P. J.
J. van den Berg, 4e stm. G. J. de
Jong, 2e wtk. J. H. M. A. van
Jaarsveld, 5e wtk. J. H. M. Bos

s.s. 'Laconica'

roff. T. P. de Swart, gezagv. J. L.
Muyskens, 2e stm. C. J. de Boer,
4e stm. P. H. Stegeman, H. B.
Stratman, hwtk. J. L. van der
Rijnt, 4e wtk. P. F. van Gent, 5e
wtk. A. C. J. J. van Unen, hovo. B.
M. de Rooode

s.s. 'Latia'

1e stm. R. W. Overdijkink, 4e wtk.
M. J. Hoekman, 5e wtk. A. C.
Kleijn, wass. G. J. C. Dudink,
hovo. W. G. Meuleman

s.s. 'Lepton'

roff. J. J. A. Versteeg, 4e stm. H.
Ris, 2e wtk. C. W. H. van
Holthuisen, 3e wtk. B. E.
Broekhuijsen, 5e wtk. D. W. van
Heijst, G. Ipreburg, vrm. T. H.
van Vlijmen, saw. P. J. M. van
Dillen, E. P. Kesauly, hovo. F. W.
A. van Deursen, bed. A. Cumming

m.s. 'Niso'

gezagv. H. Unger, 4e stm. R.
Sipma, 4e wtk. E. J. H. Visscher,
hovo. J. M. Maaskant, vak. 1 J.
Crespo Fontenla, saw. F. Costas
Parceró, R. Martinez Andrade, E.
Rivas Granjel, G. Suarez Tajas

s.s. 'Ondina'

1e stm. T. W. Scharrenburg

s.s. 'Onoba'

hwtk. H. Buiten, 3e wtk. P. D.
Koudenberg, wass. J. Heeren, L.
Kruik

m.s. 'Tagelus'

2e stm. N. J. C. M. van der Palen

s.s. 'Vitrea'

gezagv. R. van Westendorp, hwtk.
A. J. G. Weitzel, 3e wtk. T. P. M.
Westhuis

s.s. 'Zafra'

1e stm. G. van der Oord

s.s. 'Zaria'

roff. R. J. Visser, gezagv. K. Poort
van Ingen, 3e wtk. F. S. Koolen,
5e wtk. G. J. Holtzer

Uitdienst getreden:

5e wtk.: E. Smit
wachtassistent: J. H. Steur;
alg. sch. vakman: H. A. Westhoff;
aank. sch. gez. a/w: L. Joossens;
bediende: A. K. van der Toorn;

Overplaatsing:

1e stm.: W. Drost – Shell Tankers
B.V. walorganisatie;
2e wtk.: E. de Jong Sr. – Shell



In memoriam

Op vrijdag 14 oktober jl. bereikte ons het ontstellende bericht dat hoofdbediende **Dirk Ploegers** de dag ervoor, geheel onverwacht, was overleden. Hij bereikte de leeftijd van 47 jaar.

De heer Ploegers trad in maart 1960 als bediende in onze dienst, waarna hij in maart 1973 werd gepromoveerd tot hoofdbediende.

Wij hebben de heer Ploegers leren kennen als een loyaal en vakbekwaam medewerker, die het dienstverlenen op het lijf geschreven stond. Zowel zijn collega's op de vloot als degenen aan de wal die hem hebben gekend zullen hem node missen.

De crematieplechtigheid op 18 oktober in Rotterdam werd door de vele collega's van de vloot en bekenden uit de walorganisatie bijgewoond.

Wij wensen zijn familieleden alle sterkte toe dit grote verlies met berusting te dragen.

In memoriam

Op 19 september jl. is overleden de heer **M. C. Peppinck**, gepensioneerd walmedewerker.

De heer Peppinck trad in februari 1946 in dienst van de toenmalige afdeling Reederij in Den Haag en werd tewerkgesteld op de sectie bemanningszaken. In de vijftiger jaren ging hij mee over naar Rotterdam en werd speciaal belast met de behandeling van aangelegenheden betreffende de Chinese scheepsgezellen. Per 1 februari 1973 verliet de heer Peppinck de dienst der maatschappij met pensioen. Hij bereikte de leeftijd van 69 jaar.

*Het deed ons erg veel goed dat zo velen blijk gaven van hun medeleven, in welke vorm dan ook, na het zo onverwachte heengaan van mijn man en onze vader.
Graag willen wij u langs deze weg hartelijk dankzeggen voor uw steun.*

J. A. Verschut-Hellinga
Christian
Roderick

Nederland Raffinaderij B.V.;
2e wtk.: B. R. Verhoog – Shell
Nederland Raffinaderij B.V.;
3e wtk.: W. I. van der Burght –
Shell Nederland Raffinaderij B.V.;
3e wtk.: W. J. Adema –
Nederlandse Aardolie
Maatschappij;
4e wtk.: J. Blaak – Shell
Nederland Raffinaderij B.V.;
4e wtk.: E. K. G. Schiefer – Shell
Nederland Raffinaderij B.V.;

Met pensioen:

gezagv.: L. van der Valk;

Terug van tijdelijke tewerkstelling:

3e wtk.: F. S. Koolen – Curacao
Oil Terminal

Behaalde diploma's:

2e Stuurman G.H.V.: R. W.
Houweling; K. Cramer
2e Stuurman G.H.V.-th.: C. J. M.
Roels; R. F. Portman
3e Stuurman G.H.V. + 'A': C. J.
Muyskens;
'C': J. H. A. Schulten, J. A. Elbert,
J. L. B. de Bruin;
'B': F. C. H. Roete

Nieuw indienst getreden vlootpersoneel:



J. M. Schut
S.G.O.



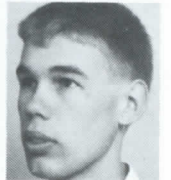
G. J. Holtzer
S.G.O.



H. Ris
S.G.O.



H. B. Stratman
S.G.O.



P. H. Stegeman
S.G.O.

Onze vlootjubilarissen:



H. Otter;
hoofdvoeding;
10 jaar op
12.11.1983;



H. H. van Oostrum;
sch. voorman;
25 jaar op
14.11.1983;



Aanstellingen

R. van Westendorp
per 1 augustus 1983
aangesteld als
gezagvoerder en op
16 september 1983
belast met het
commando over het
ss. 'Vitrea'.



F. W. van Oerle
per 1 augustus 1983
aangesteld als
gezagvoerder en op
1 oktober 1983 belast
met het commando
over het ms. 'Fulgur'.



W. S. van der Ham
per 1 augustus 1983
aangesteld als
gezagvoerder en op
28 september 1983
belast met het
commando over het
ms. 'Felipes'.

In dienst



W. Drost, DFMP, performance analyst (ex vloot)



P. J. van der Pols, DFP/3, administratief assistent



Mw. J. J. van de Vreugde, DFF/5, administratief assistente

Jubileum



17-12, R. A. Risseeuw, DFMD/2 - 25 jaar

Noblesse oblige Shell-studietoelagen niet alleen voor studie



'Aan de Shell-studiebeurs is ook een plicht verbonden, en wel de morele plicht om de wetenschap en de vaardigheid die jullie je in de komende jaren eigen zult gaan maken, niet alleen voor je eigen groei en bloei aan te wenden, doch deze vooral in te zetten voor de samenleving, voor ons allen. Ook voor jullie geldt: noblesse oblige'. Aldus Mr. W. A. Tiedemann, plaatsvervangend coördinator Personeel, op vrijdag 16 september bij het uitreiken van de Shell-studietoelagen. Eén-en-tachtig uitverkoren - onder wie vier Shell Tankers-kinderen - studenten aan universiteiten, hogescholen of instellingen van hoger beroepsonderwijs waren die middag met hun ouders naar het bedrijfsrestaurant van het Shell-gebouw aan de Haagse Floris Grijpstraat gekomen.

Sinds 1951

De heer Tiedemann memoreerde in zijn toespraak dat het instituut Shell-studietoelagen al sinds 1951 bestaat, een instituut dat als doelstelling heeft veelbelovende jongelui extra aan te moedigen door financiële hulp en door een zekere begeleiding. Een door Shell benoemde, doch verder onafhankelijke

Uit handen van de heer Tiedemann ontvangt Herman Bosma zijn Shell-studietoelage

commissie verricht ieder jaar de selectie. 'Dat zij hierin zorgvuldig te werk gaat, blijkt wel uit het feit dat over de laatste 25 jaar ruim 90% van de geselecteerde studenten hun studie met succes afsloot. Een percentage dat ver boven het landelijk gemiddelde ligt. Zich speciaal tot de bursalen wendend, zei de heer Tiedemann: 'Houdt dit succespercentage hoog; maakt de belofte die de selectiecommissie in jullie zag, waar. Als student, maar vooral ook als mens. Een waardevol lid van de maatschappij worden, houdt meer in dan een slotexamen afleggen, hoe belangrijk dit ook mag zijn. Daarom leggen wij ook zoveel nadruk op het stimuleren van de begrippen 'kwaliteit', 'eruit springen', 'excelleren', in de meest ruime zin van het woord'. 'Kies voor een vol en ietwat wagens leven, waarin je natuurlijk je eigen ontplooiing moet nastreven, doch waarin dit niet een doel op zichzelf wordt. Probeer je horizon wat breder te schilderen'.

Vier van Shell Tankers

Eén-en-tachtig maal reikte de heer Tiedemann daarna een studietoelage uit. Dat betekende 81 handdrukken, 81 maal een leuk, persoonlijk woord en 81 keer een foto. Dat laatste vergde zelfs een speciale regie. Vier kinderen van Shell Tankers medewerkers waren uitverkoren om een studietoelage in ontvangst te nemen.

Herman Bosma, zoon van gezagvoerder W. Bosma gaat Lucht- en Ruimtevaarttechniek studeren in Delft; *Herman Doorn*, zoon van N. J. Doorn van DFMO/6: Hogere Bosbouw en Cultuurtechniek in Velp; *Inez Kalkman*, dochter van 1e stuurman W. Kalkman; Jeugdwelzijnswerk aan de Windesheim Academie in Zwolle; *Rosemarie van der Velden*, dochter van hoofdwerktuigkundige W. G. van der Velden: Indonesische taal in Leiden.

350 kandidaten

De voorzitter van de selectiecommissie, Drs. J. Groenevelt, vermeldde in zijn toespraak dat de 81 bursalen gekozen waren uit 350 kandidaten. Hij wees erop dat het, met alle huidige en nog komende bezuinigingen, een moeilijke periode is om te studeren. Ook kan het een probleem worden, na de studie aan werk te komen. Hij hoopte dat de studenten zich hierdoor echter niet zouden laten afschrikken, want studeren is nog altijd de moeite waard, vooral als men zich ook met de sociale kanten ervan bezighoudt en men naast de studie nog andere dingen doet.

Dank

Er was nog een vader die een dankwoord sprak, namelijk de heer C. J. J. van der Meer. Hij maakte zich tot tolk van alle bursalen-ouders en dankte in geestige bewoordingen de Maatschappij, de commissie en de dames die de omvangrijke administratie verzorgden. Na het officiële gedeelte kregen de aanwezigen nog gelegenheid om, bij een drankje en een hapje, te feliciteren, ervaringen uit te wisselen of zo maar wat te babbelen.

Hoe kunt u een Shell-studietoelage aanvragen? Op pag. 6 vindt u een mededeling hierover.